

高知市障がい者活躍推進計画の実施状況について（令和2～6年度）

高知市障がい者活躍推進計画（令和2年4月）		令和2年～令和6年度実施状況
目標		
	◇採用に関する目標	
	2.6%以上（令和6年6月1日）	2.58%（令和6年6月1日現在）
	○ 現行の法定雇用率は、2.8% ○ 障害者の雇用の促進等に関する法律第42条の規定による特例認定を受けているため、上下水道局及び教育委員会に勤務する職員を合算した数値を目標値とする。 ○ 毎年の国への任免状況通報書により把握し、進捗管理を行う。	*障害者の数 95.5人（不足数 ▲7.5人） ≪参考≫ 2.29%（R5）・2.26%（R4）・2.04%（R3）・1.77%（R2） *令和3年度から任期付短時間勤務職員（事務Ⅱ）の採用試験を年2回実施している。 *令和3年10月から会計年度任用職員（ワークステーション勤務）を任用している。
取組内容		
	◇障がい者の活躍を推進する体制整備	
	≪組織面≫	
	①「障害者雇用推進者」の選任	○ 人事課長を「障害者雇用推進者」として選任
	②「障がい者雇用推進チーム」における協議	○ 令和7年3月「障がい者雇用推進チーム」を設置 *委員長と委員11人以内（医師、障がい者である職員を含む。）
	③相談窓口の設置	○ 人事課内に、障がいのある職員本人、職場で支援にあたる担当職員、管理監督者等が相談できる窓口を設置
	④「障害者職業生活相談員」の選任	○ 人事課の職員を「障害者職業生活相談員」として選任 *その他、職場で支援に当たる担当職員が、高知市労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講している。 受講者数（*R7年3月在職者） 市長部局：11人、教育委員会：4人、上下水道局：2人
	≪人材面≫	
	①研修の実施	○ 研修を通じて、すべての職員が働きやすい職場づくりについて意識啓発を行った。

	高知市障がい者活躍推進計画（令和２年４月）	令和２年～令和６年度実施状況
取組内容		
	◇ 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	①職員アンケートの実施等	○ 令和７年２月に、現に勤務している障がいのある職員を対象にアンケートを実施。 ○ ワークステーションにおける業務について、職員情報共有システムを通じて、随時募集した。
	②採用前面談の実施等	○ 採用説明会において、人事課職員が面談を実施し、障がいの特性や能力、配属先や担当業務の希望を聞き取りを行い、特性に応じた配属先を決定している。
	③定期的な面談の実施	○ 人事考課の期中・期末面談を活用し、所属の管理監督職員が面談を実施し、職員の健康状況や業務内容とのマッチングなどを確認している。
	◇ 障がい者の活躍を推進するための環境整備・働き方	
	≪ 職務環境 ≫	
	①就労支援機器の整備	○ 障がいのある職員の要望を踏まえ、必要な就労支援機器を設置
	≪ 募集・採用 ≫	
	①募集案内	○ 障がい者団体に、正職員（任期付短時間勤務職員含む。）の試験案内及び会計年度任用職員（ワークステーション勤務に限る。）の求人票を送付している。
	②採用選考時の対応	○ 採用選考に当たり、受験者からの要望を踏まえ、筆談による対応、面接における手話通訳者の配置などを行った。
	③募集・採用に当たって	以下の取扱いは行っていない。 - ア 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。 - イ 自力で通勤できることといった条件を設定する。 - ウ 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 - エ 就労支援機関への登録や支援に関する条件を設定する。 - オ 特定の就労支援機関からのみの受け入れを実施する。

高知市障がい者活躍推進計画（令和２年４月）		令和２年～令和６年度実施状況
取組内容		
	◇ 障がい者の活躍を推進するための環境整備・働き方	
	≪働き方≫	
	①年次有給休暇等の取得促進	○ 全職員に対し、年次有給休暇や夏季特別休暇等の取得促進を周知した。 ○ 療養休暇の取得について、定期通院によるもの等の手続きの簡素化を実施した。
	≪キャリア形成≫	
	①研修を通じたキャリア形成	○ 特に若手職員に対し、本人の希望を踏まえつつ、実務研修やパソコン研修などを積極的に案内し、実務能力や専門性の向上を図った。
	≪その他の人事管理≫	
	①障がいの特性等を踏まえた人事異動	○ 職員申告書や所属の管理監督職による面談を通じて、職員の障がいの特性や健康状態、実務遂行能力、本人のキャリア形成に関する希望等の把握に努め、人事異動に当たって業務との適切なマッチングを図った。
	≪その他≫	
	①優先調達	○ 「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進に関する法律」に基づく障害者就労施設等への発注等について、年度当初に各所属に周知するとともに、積極的な発注を促した。