

令和5年度高知市男女共同参画推進企業表彰 表彰企業一覧

(50音順)

	法人名 所在地 業種 従業員数（うち女性数） ※人数は応募時点	積極的な取組み（抜粋） ※特に評価できる点
1	株式会社片岡電気工事 高知市鴨部1丁目6番12号 電気工事業・電気通信工事業・ 機械器具設置工事業 17人（4人） 平成24年度表彰あり2回目	・積極的に健康管理を支援している。（50歳以上従業員の人間ドック費用全額負担など） ・ハラスメント防止のための社員の意識啓発（毎月第一金曜日の会議にて社員の意見聴取）
2	北村商事株式会社 高知市城見町5番19号 卸売業 128人（18人）	・積極的に健康管理を支援している。（インフルエンザ予防接種の費用負担，全事業所事務所及び全社有車内での禁煙など） ・仕事と家庭の両立支援を進め，働きやすい環境づくりに努めている。（誕生日休暇を社員全員が取得）
3	株式会社高知電子計算センター 高知市本町4-1-16 情報サービス業 211人（73人）	・従業員数に占める女性割合34.6%と高く，女性管理職割合が14.9%（産業平均8.2%）と産業平均を大きく上回っている。 ・法を上回る時短勤務制度や，育児・介護に関して週3回までテレワーク（在宅勤務）が可能など，仕事と家庭の両立支援のために積極的に取り組んでいる。
4	新進建設株式会社 高知市九反田5番8号 総合建設業・56人（8人） 平成24年度・平成30年度表彰あり3回目	・有給の看護休暇制度がある。 ・現場代理人（技術職）に女性を起用するとともに，女性職員数増加に向けて女性採用を意識した採用パンフレットを作成するなど積極的に取り組んでいる。
5	社会医療法人仁生会 高知市大膳町37 医療・福祉 1,164人（887人）	・従業員数に占める女性割合が76.2%と高く，女性管理職の割合が69.8%（産業平均41.8%）と産業平均を大きく上回っている。また，女性看護師を副院長に登用し，女性活躍を推進している。 ・仕事と家庭の両立支援のための積極的な取組（短時間正職員制度，法を上回る看護休暇，独自の休暇（年4日），退職職員の復職制度など）を行っている。 ・男性職員の育児休業取得実績（2か月）がある。
6	南海化学株式会社土佐工場 高知市棧橋通4丁目10番1号 製造業 52人（10人）	・仕事と家庭の両立支援を進め，働きやすい環境づくりに努めている。（年最大2日のライフサポート休暇，リフレッシュ休暇を社員全員が取得） ・積極的に健康管理を支援している。（婦人科検診費用の全額負担） ・男性職員の育児休業の取得実績（31日間）がある。