

高知市男女共同参画推進プラン

Gender Equality Plan



2021
〈概要版〉



計画の目的

本市においては、2000年(平成12年)に「高知市男女共同参画プラン」を策定し、2005年(平成17年)には、「男女がともに輝く高知市男女共同参画条例」を制定しました。その後も、5年毎のプランの改定を行いながら、取組を進めています。

しかしながら、これまでの取組の成果は十分なものとは言えず、依然として性別による固定的な役割分担意識や、それに基づく社会慣習・社会制度が根強く残っていることが伺えます。

2011高知市総合計画(後期計画)には、「男女が互いの人権を尊重し、性別にかかわらず対等な構成員として社会のさまざまな活動に参画し、その個性と能力を十分に発揮している」まちが10年後の理想の姿として描かれています。

また、今後進行する超高齢化、少子化による人口減少や地域コミュニティの衰退といった社会状況の変化やそれに伴う課題に対応していくうえでも、市民一人ひとりが自分らしく社会に参画することが重要になってきています。そこで本市ではめざす将来像を「ジェンダー平等社会の実現」とした、「高知市男女共同参画推進プラン 2021」を策定します。

計画の期間

2021年度(令和3年度)から2025年度(令和7年度)までの5年間

計画の位置づけ

- ・この計画は、男女共同参画社会基本法第14条第3項に基づく「市町村男女共同参画計画」です。
- ・この計画は、条例に基づき設置した「高知市男女共同参画推進委員会」の意見等を取り入れ、男女共同参画社会の実現に向けた課題を整理し、市、市民、事業者及び市民団体等の職場、学校、地域、家庭その他社会のあらゆる分野における目標や指針となることをめざします。
- ・この計画の一部は、女性活躍推進法第6条第2項に基づく「市町村推進計画」として位置づけます。

～めざす将来像～

「ジェンダー平等社会の実現」

これは「誰もが社会の対等な一員として互いに尊重し合いながら、ともに社会に参画し、喜びも責任も分かち合う社会、ひいては市民の誰もが真に豊かで幸福な人生を送ることができる社会の実現」をめざすものです。

これまでの男女共同参画社会の実現を早期に達成できるよう取組を強化するとともに、さらなる一步として多様な性の存在を認め、一人ひとりの多様な生き方や考え方を認め合い、誰一人取り残さない社会の実現に向けて取組を進めていきます。この目標は、SDGs(持続可能な開発目標: Sustainable Development Goals)が掲げる目標とも軌を一にするものです。

基本
目標

1 一人ひとりの人権が尊重される社会をつくりましょう

(ア) 多様な性の尊重と固定的な役割分担意識の解消

- ① 市民に向けて SOGIやジェンダー平等について広報、啓発を行います。
- ② 児童生徒の発達段階に応じた男女平等、男女共同参画についての教育を行います。
- ③ 家庭・職場・学校・地域に向けて、ジェンダー平等の学習会・研修会等を実施します。
- ④ 市民意識調査を実施し、男女共同参画に関する実態把握を行います。
- ⑤ こうち男女共同参画センター「ソーレ」等と連携し、積極的な情報提供、啓発活動を実施します。

(イ) 政策、方針決定過程における男女平等の促進

- ① 積極的に女性の登用を促すよう、庁内外に働きかけをしていきます。
- ② 女性が政治の場へ参画する一步となるような人材育成に取り組みます。
- ③ ソーレ等と連携し、女性リーダー養成に向けた講座・研修会を実施します。
- ④ 政治分野への女性の参画に関する情報の提供・啓発を行います。



基本
目標

2 DVやハラスメントのない社会をつくりましょう

(ア) DV・性犯罪等暴力を根絶するための啓発の充実

- ① 人権尊重の意識を高めるよう、関係機関と連携し、予防啓発を行います。
- ② 若年層を対象としたDV防止等の啓発を強化していきます。

(イ) DV・性犯罪等暴力の被害者への支援

- ① 相談窓口の周知を図ります。
- ② 関係機関との連携を強化し、DV等暴力の被害者が安心して相談、支援を受けられる体制を充実していきます。

(ウ) あらゆるハラスメントを防止するための啓発の充実

- ① ハラスメントを正しく理解するための広報・啓発を行います。
- ② 相談窓口の周知を含めた相談体制を充実させます。
- ③ 市職員等を対象とした各種ハラスメント研修を実施します。



(ア) ワーク・ライフ・バランスの推進

- ① 男性の家事・育児・介護への参画を促進・支援します。
- ② 市の男性職員の育児休業等の取得率の向上をめざします。
- ③ 労働者の意識改革につながる働きやすい職場環境づくりを支援します。

(イ) 育児・介護における多様なニーズに対応した支援の拡充

- ① 男性も女性も子育てをしながら、仕事との両立を図ることができるよう、多様な保育サービスの充実を図ります。
- ② 子育て支援体制の充実を図ります。
- ③ 介護をとりまく環境整備を支援します。

(ウ) 女性活躍の推進

- ① 職業能力の開発のための講座や、再就職のための就労相談を行います。
- ② ひとり親家庭の相談及び就業による自立を支援します。
- ③ 市の女性職員の職域拡大を推進します。



(ア) 地域活動における女性の参画の促進

- ① 男女を問わず、幅広い世代の市民の参画により、地域活動等の活性化を支援します。
- ② ソーレ等と連携し、地域や社会活動における女性リーダーを育成するための講座等を開催します。

(イ) 防災分野における女性の参画の促進

- ① 女性の視点による防災対策を強化します。
- ② 防災に関する地域の女性リーダーの育成・増加を図ります。



(ア) あらゆるライフステージにおける心と体の健康支援

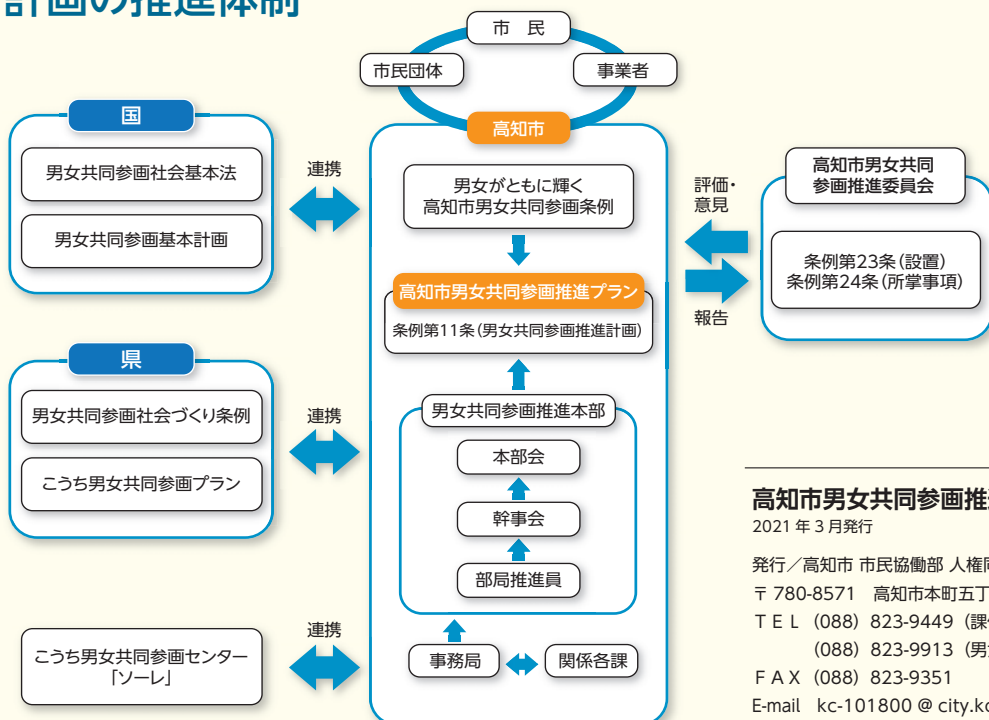
- ① さまざまな世代やライフスタイルに応じた健康づくりのための講座等を開催します。
- ② 男女ともに健康を保持・増進することができるよう、支援活動を行います。
- ③ こころの健康づくりについて普及・啓発を行います。
- ④ 心身の発育・発達と性に関する教育を行います。
- ⑤ 女性特有のがん検診受診率向上に向けた取組を行います。
- ⑥ 妊娠期から子育て期に至るまでの切れ目のない支援を行います。



指 標

	指 標	指標の説明	実 績		最終目標(R7)
基本目標 1	市の審議会等で女性委員がない審議会数	女性委員がない審議会等の数	H30 R1 R2	22会／132会 24会／138会 13会／118会	0会
	市職員の女性管理職(課長補佐以上)の割合	市職員の女性管理職(課長補佐以上)の割合	H30 R1 R2	部長副部長 6.8% 課長 12.6% 課長補佐 36.6% 部長副部長 11.4% 課長 15.7% 課長補佐 39.2% 部長副部長 11.6% 課長 14.1% 課長補佐 42.4%	部長副部長 14%以上 課長 22%以上 課長補佐 45%以上
	男女の地位が「平等」と回答した人の割合(全8項目)	男女共同参画に関する意識調査で「男女の地位が平等になっている」と回答した市民の割合(全8項目)	H26 R1	社会全体 13.6%ほか 社会全体 15.3%ほか	社会全体 25%以上 ほか全8項目 増加
基本目標 2	DVIについて誰(どこ)にも相談しなかった人の割合	意識調査で「DVを受けたことがある」と回答し、「誰かに打ち明けたり相談しましたか」との質問に「相談しなかった」と回答した市民の割合	H21 H26 R1	65.9% 68.2% 65.1%	30%以下
	DVの内容まで知っていると思える人の割合	意識調査で「DVの内容まで知っている」と答えた市民の割合	H21 H26 R1	52.2% 43.9% 44.1%	70%以上
	セクシュアル・ハラスメントを内容まで知っていると思える人の割合	意識調査で「セクシュアル・ハラスメントを内容まで知っている」と答えた市民の割合	H21 H26 R1	53.7% 43.9% 43.0%	70%以上
基本目標 3	待機児童数	保育の必要性があり入所申請したが、入所できていない児童数	H30 R1 R2	43人 34人 26人	0人
	高知市男女共同参画推進企業表彰の表彰企業数	育児・介護休業等の取得促進、ワーク・ライフ・バランスの推進等を進めている表彰企業の数	H30 R1 R2	7社 3社 3社	毎年3社以上
	高知市男性職員の育児休業取得率	男性職員の育児休業等の取得率	H29 H30 R1	5.5% 8.3% 9.9%	36%以上
	高知市職員の技術職に占める女性の割合	高知市職員の技術職に占める女性の割合	H30 R1 R2	9.6% 9.1% 9.4%	15%以上
	社会資源「集いの場」状況	①いきいき百歳体操 ②子育てサークル・子育て支援サークル ③地域子育て支援センター ④子育てサロン ⑤子どもの居場所・子ども食堂 ⑥サロン ⑦認知症カフェ ⑧地域交流デイサービス⑨宅老所⑩いきいき百歳大交流大会の合計数	H29 H30 R1	584 615 630	705以上
基本目標 4	自治会長に占める女性の割合	高知市における自治会長の女性比率	H30 R1 R2	14.8% 13.7% 16.0%	25%以上
	防災士認定登録者に占める女性の割合	高知市における認定防災士登録者の女性比率	H29 H30 R1	24.7% 26.3% 30.2%	50%以上
基本目標 5	健康寿命(65歳の平均自立期間)	日常生活に介護を要しない期間を「自立期間」と呼ぶ。65歳の人が要介護2の状態になるまでの期間	H29	男性 17.47年 女性 20.97年	男性 18.27年 女性 21.77年
	子宮頸がん検診受診率	市が実施する20歳以上の女性市民が対象の子宮頸がん検診受診率	H29 H30 R1	16.2% 15.4% 15.1%	20%以上
	乳がん検診受診率	市が実施する40歳以上の女性市民が対象の乳がん検診受診率	H29 H30 R1	19.9% 19.1% 18.8%	22%以上
	低出生体重児出生率(出生百対)	低出生体重児(2,500g未満)の出生率	H29 H30	10% 10%	9.4%以下

計画の推進体制



高知市男女共同参画推進プラン2021 概要版

2021年3月発行

発行／高知市 市民協働部 人権同和・男女共同参画課
〒780-8571 高知市本町五丁目1番45号
TEL (088) 823-9449 (課代表)
(088) 823-9913 (男女共同参画担当直通)
FAX (088) 823-9351
E-mail kc-101800@city.kochi.lg.jp