

# 平成 29 年度高知市職員提案制度実施要領

## 1 趣旨

職員の自由で独創的な発想による本市行政に関する提案を奨励し、実施することにより、行政効果の向上、事務の能率化及び職員の資質向上を図るため、高知市職員提案制度実施規程（平成29年9月 日高知市庁達第 号）に基づき、平成29年度高知市職員提案制度を実施するもの。

## 2 募集提案

具体性のある政策的な提案

	テーマ提案	チャレンジ提案
テーマ	①移住定住促進につながる取組 ②若者の投票率を上げる取組	自由（提案者がテーマを設定すること。） ※ ただし、テーマ提案①及び②以外のものとする。
コンセプト	事前に設定したテーマに対しての調査や研究に基づく提案	職員の自由な発想により、新たな事業にチャレンジする提案

## 3 募集期間

募集期間は、平成 29 年 9 月 19 日（火）から平成 29 年 11 月 17 日（金）までとする。

## 4 提案者の資格

市長部局（出納課を含む。）、議会事務局、上下水道局、消防局、監査委員事務局、教育委員会事務局（校長及び教員を除く。）及び各行政委員会事務局の係長級以下（主幹含む）の所属職員（臨時職員及び非常勤職員を除く。）

提案者は、個人または2人以上のグループで提案を行うことができる。

## 5 提案の要件

(1) 提案内容は、提案者の創意又は研究による具体的かつ建設的なもので、以下のいずれかに該当するものとする。

- ① 市民サービスの向上に役立つもの
- ② 事務能率の向上に役立つもの
- ③ 経費の節減に役立つもの
- ④ 歳入の増加につながるもの
- ⑤ 組織の活性化につながるもの
- ⑥ 本市のイメージ向上につながるもの
- ⑦ 上記に掲げるもののほか、公益上有効であるもの

(2) 提出された提案の内容が以下のいずれかに該当すると認められる場合は、提案として取り扱わない。

- ① 単なる不平、不満、希望、苦情、批判等で建設的でないもの
- ② 上記に掲げるもののほか、提案として取り扱うことがこの提案制度の趣旨に反すると認められるもの

## 6 提案の方法

- (1) 提案者は、「職員提案書（様式1）」を作成し、事務局（総務部行政改革推進課）宛に電子データで提出すること。ただし、提出できる提案は、1人につき、1件とする。
- (2) 補足資料がある場合は、ポンチ絵（イラストや図を用いてわかりやすく説明したもの）等を使用し、職員提案書に添付し、事務局宛に電子データで提出すること。
- (3) 提出された職員提案書及び補足資料等は、返却しないものとする。
- (4) 提案を行うに当たっては、自らの職務の遂行に支障を来たさないようにしなければならない。

## 7 提案の審査等

- (1) 提出された提案は、事務局において、提案者の所属、職名及び氏名を秘す等の必要な調整を行い、高知市職員提案制度推進委員会幹事会が、「審査基準表（様式2及び様式3）」に基づき審査及び提案に対する評価を行う。
- (2) 幹事会の審査の結果を踏まえ、高知市職員提案制度推進委員会が表彰区分を決定する。
- (3) 審査の結果については、提案者に直接通知するものとする。

※ 審査期間 平成29年12月予定

結果通知 平成30年1月予定

## 8 表彰等

優秀な提案の提案者には、以下のとおり表彰を行い、記念品を贈呈する。

- |         |        |      |                            |
|---------|--------|------|----------------------------|
| (1) 市長賞 | Quoカード | 1万円分 | (グループ：Quoカード上限3万円分／1人6千円分) |
| (2) 優秀賞 | Quoカード | 5千円分 | (グループ：Quoカード上限2万円分／1人3千円分) |
| (3) 提案賞 | Quoカード | 3千円分 | (グループ：Quoカード上限1万円分／1人2千円分) |
| (4) 奨励賞 | Quoカード | 1千円分 | (グループ：Quoカード上限5千円分／1人1千円分) |

## 9 審査結果の公表

表彰された優秀な提案は、市民及び職員に公表するものとする。

## 10 提案の実施

審査の結果、一定以上の評価を得た提案については、関係部局の長に提案の事業化に向けての実施要請を行う。

## 11 提案に伴う諸権利

提案に関するすべての権利は、高知市に帰属するものとする。

## 12 その他

職員は提案制度の積極的な活用を努めるものとし、所属長は提案制度の積極的な支援及び推進を図るものとする。

## 13 問い合わせ先

高知市職員提案制度推進委員会事務局 総務部行政改革推進課 担当：宗我部

【内線：3736 外線：823-9071】

様式2 審査基準表 (テーマ提案)

審査要素	配点	評価区分					評点
		5	4	3	2	1	
テーマに対する効果	30	非常に効果が大きい	効果が大きい	効果がある	効果が少ない	あまり効果がない	
企画力	15	企画力が非常に高い	企画力が高い	企画力がある	企画力が多少ある	企画力はほとんどない	
実現性	15	実現性が非常に高く、直ちに実現できる	少し準備を要するが、実現性がある	準備を要するが、実現性がある	非常に準備を要するが、実現性がある	実現性がほとんどない	
着眼点	20	着眼点が非常に新しい	着眼点が独創的である	着眼点を多少工夫改善している	着眼点をあまり工夫改善されていない	単なる応用である	
研究努力	20	非常に研究努力をしている	著しい研究努力をしている	相当研究努力をしている	研究努力をしている	あまり研究努力が見られない	
総合結果	意見						合計点
							点/100点

提案の評価	直ちに実施を要請する	実施に向けた検討を要請する	実施を要請しない
-------	------------	---------------	----------

様式3 審査基準表 (チャレンジ提案)

審査要素	配点	評価区分					評点
		5	4	3	2	1	
市民サービスの向上	5	向上に非常に効果がある	向上にかなりの効果がある	向上に効果がある	向上に少し効果がある	向上にあまり効果がない	
事務能率の向上	5	向上に非常に効果がある	向上にかなりの効果がある	向上に効果がある	向上に少し効果がある	向上にあまり効果がない	
経費節減	5	節減効果が非常に大きい	節減効果が大きい	節減効果がある	節減効果が少ない	節減効果があまりない	
歳入の増加	5	効果が非常に大きい	効果が大きい	効果がある	効果が少ない	効果があまりない	
組織力向上	5	向上に非常に効果がある	向上にかなりの効果がある	向上に効果がある	向上に少し効果がある	向上にあまり効果がない	
本市のイメージの向上	5	向上に非常に効果がある	向上にかなりの効果がある	向上に効果がある	向上に少し効果がある	向上にあまり効果がない	
企画力	15	企画力が非常に高い	企画力が高い	企画力がある	企画力が多少ある	企画力はほとんどない	
実現性	15	実現性が非常に高く、直ちに実現できる	少し準備を要するが、実現性がある	準備を要するが、実現性がある	非常に準備を要するが、実現性がある	実現性がほとんどない	
着眼点	20	着眼点が非常に新しい	着眼点が独創的である	着眼点を多少工夫改善している	着眼点をあまり工夫改善されていない	単なる応用である	
研究努力	20	非常に研究努力をしている	著しい研究努力をしている	相当研究努力をしている	研究努力をしている	あまり研究努力が見られない	
総合結果	意見						合計点
							点/100点

提案の評価	直ちに実施を要請する	実施に向けた検討を要請する	実施を要請しない
-------	------------	---------------	----------