

令和8年度制度改正等の課題解決環境整備事業（講習会開催）

人財採用・社員定着化支援セミナー

開催日時：2026年9月16日（水）

14：00～16：00（13：30受付開始）

開催場所：セリーズ 3階マリンホール

定員：先着 100 名様

対象：中小企業の経営者・人事ご担当者
または個人事業主

2025年5月「改正労働安全衛生法」が公布され、2028年4月1日から、労働者数50人未満の事業場にもストレスチェックが義務化されます。その対策とあわせ、企業の経営課題である「人財採用」と「社員定着化」について、講師からご案内させていただきます。



◇企業の採用の課題とは？

◇採用課題の優先順位とは？

◇社員が辞めない職場づくりとは？



◇ストレスチェック制度の有効活用とは？

◇小規模事業場の人材定着と職場環境の関係？



参加のお申込み

下記URLまたは二次元コードから申込フォームへアクセスください

<https://forms.gle/qxcvvCRmvMWjsshP9>

[お問い合わせ先]

高知県中小企業団体中央会

担当：小松、高瀬

TEL：088-845-8870

MAIL：komatsu@kbiz.or.jp、takase@kbiz.or.jp



◆会場

セリーズ 〒781-8101 高知市高須砂地155番地

【駐車場について】

※台数に限りがございます。
乗り合わせのうえお越しください。



◆セミナー内容・講師紹介

第1部

14:05

-

14:35

AI活用で採用が変わる！AI活用による人材採用の徹底攻略

講師：株式会社船井総研ヒューマンキャピタルコンサルティング

採用コンサルティング・ソリューション部 リーダー 平本 廉 氏

新卒で大手住宅メーカーに就職。そこで培った営業力を活かし、地方企業に対して、プロ人材をマッチングする人材ベンチャーへと転職。様々な経営課題を抱えている地方企業の課題を様々なプロ人材の提案で解決。その中で、ほとんどの企業が人材不足の課題に悩まされている事を知り、より直接的に採用課題に向き合いたいとHRForce（現：船井総研HCC）に入社。現在はセールスとして、様々な業界の顧客と接点を持ち、今その企業に必要な取り組みを一緒に見つけていく活動を行っている。

第2部

14:40

-

15:20

メンタルヘルスによる人材定着策と職場環境づくり

講師：アイエムエフ株式会社 代表取締役 大塚 博巳 氏

大学卒業後、現あいおいニッセイ同和損保に入社。2001年に渡米。帰国後、企業の現状に合わせたメンタルヘルスの施策支援を目的とした専門機関を立ち上げる。臨床心理士をはじめとした心理職を組織化しメンタルヘルス施策における企業を支援。四半世紀にわたり企業のメンタルヘルス対策支援を提供してきた経験を活かし、2028年4月1日より施行される「小規模事業場ストレスチェック制度の義務化」を単なる義務化から職場環境の見える化による健康リスクの低減とワークエンゲージメント向上の取組みにつなげ、特に小規模事業場の人材定着に効果を上げることを視野に解説をします。

第3部

15:25

-

15:55

福利厚生の充実による採用・定着化支援、企業型確定拠出年金の基礎知識

講師：あいおいニッセイ同和損害保険（株）専業営業開発部

金融サービス事業G グループ長 小方 竜士 氏

広島県呉市出身。大学卒業後、地方銀行勤務を経て2008年現あいおいニッセイ同和損保に入社。2012年から現職場においてDC制度普及に努め、中国・四国地方を中心に、300社以上の企業に対しDC制度導入を支援。2024年からはDC推進部門の責任者として、全国の中小企業に向け、一層の制度普及に努めている。

「お客様情報のお取り扱いについて」

お申し込み時にご入力いただいた個人情報は、本セミナーの運営、参加確認、当日の連絡対応に利用いたします。セミナー後のアンケートは、今後のセミナー企画および参加者の皆さまへの有益な情報提供の参考として活用します。主催者および後援者から情報提供を行う場合は、参加者の同意を得た範囲に限り、セミナー内容に関連するご案内として実施します。なお、個人情報は、各社の個人情報保護方針に従い適切に管理します。