



Visual
vision

夢を叶えるヒューマンケアグループ

株式会社ビジュアルビジョン



Visual Vision Group

ビジュアルビジョングループ



基本理念

地域密着型サービスに対する考え方

株式会社 ビジュアルビジョン

法人関連

塾部門

- こうゆうかん
- THE義塾

介護部門

- けあビジョン
- willビジョン

〈不動産部門〉

株式会社 ビジョナリー

株式会社 ケイアンドアイ

〈教材部門〉

株式会社 ビーケア

〈料飲部門〉

株式会社 WAヴィジョン

- にき亭
- 青羅
- 井ざわ
- WAダイニング

学校法人

- ビジョナリースクール
翔凜中学校
翔凜高等学校
- 東陵高等学校

社会福祉法人

- カーサミナノ
- フレンドリー
- チャイルドスクエア
そしがや、むさしうらわ
仙台六丁の目元町、仙台荒井南

法人紹介



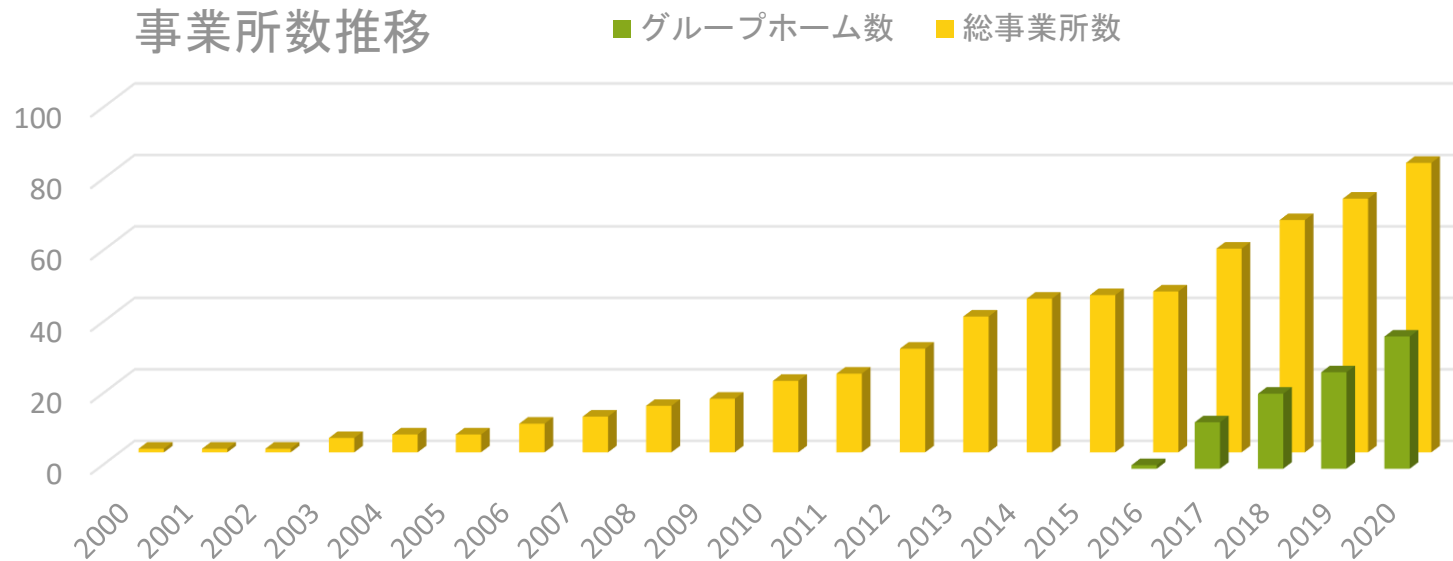
株式会社WAヴィジョン



豊富な経験

2000年の介護保険施行と同時に訪問介護事業所を開設しました。その後事業所数は増え続け**130**を超える数となっています。その中で試行錯誤を続け介護のノウハウを蓄えてきました。このノウハウを基に2016年よりグループホーム運営に力を入れ、現在は**76**箇所のグループホームを運営しています。

この間実地指導によりご指摘を受けた内容を基に、その都度改善改革を実行したことが、ノウハウの蓄積に役立っていることは言うまでもございません。また開業以来監査を受けたことはございません。

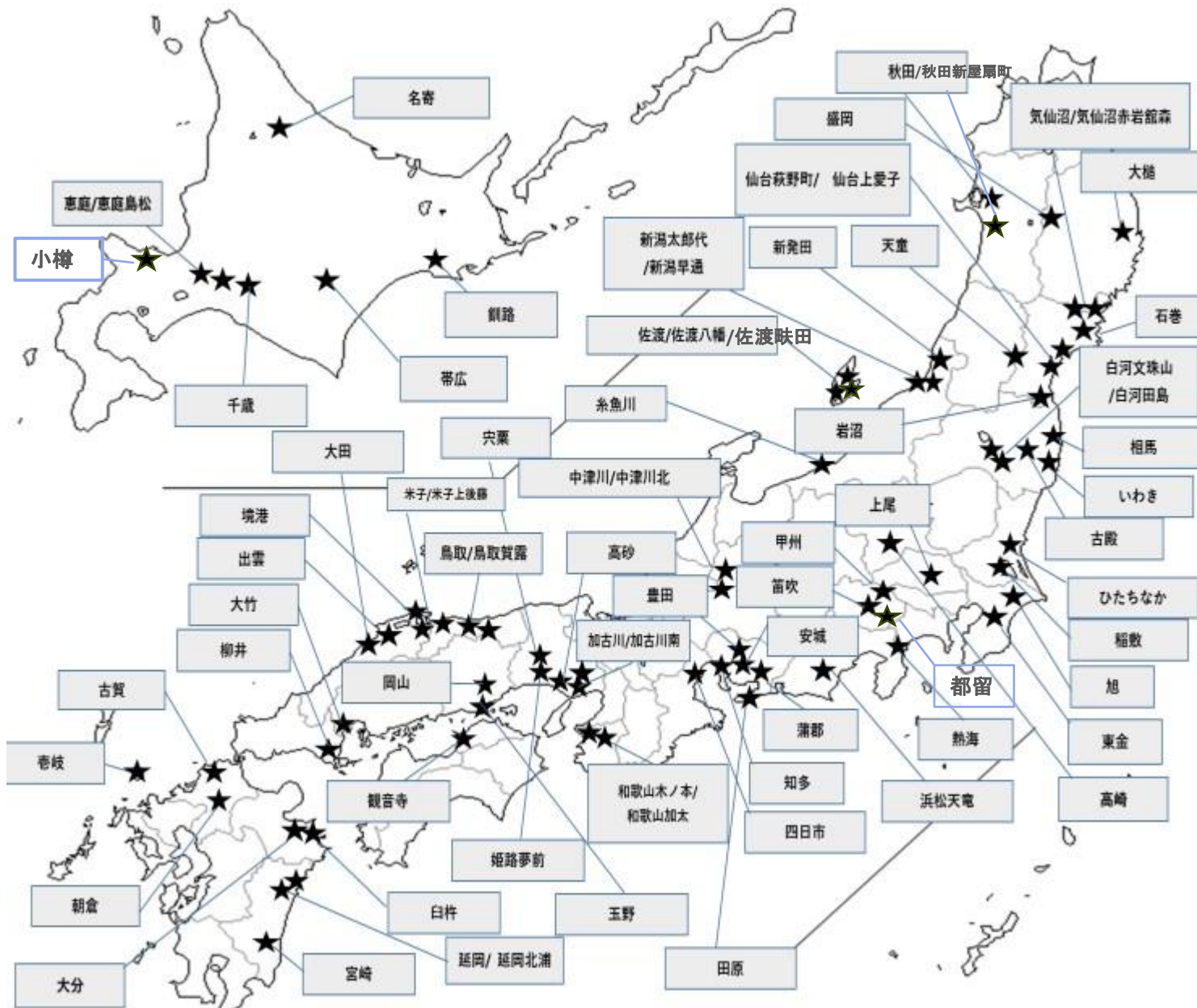


基本理念

地域密着型サービスに対する考え方

法人紹介

けあビジョンホーム 所在地



基本理念

地域密着型サービスに対する
考え方

法人紹介

『（仮称）けあビジョンホーム高知』の整備を計画した目的は、高知市でお住まいの高齢者が認知症を発病し介護が必要な状態になっても、ともに支えあい、生まれ育った高知市で安心して暮らせるよう支援する為です。

現在、運営中の各地の『けあビジョンホーム』のご利用者様、ご家族様から喜びやご満足の声を頂く反面、満室で入居頂けない、ご家族様、ご利用者様本人より認知症対応型共同生活介護に早期の入居を希望されるケースが多々あり、改めて認知症対応型共同生活介護の早急な拡充と整備の必要性を痛感しているところであります。

弊社は今後の介護保険計画の中で最も重要な地域包括ケアシステムの推進・深化に努め、在宅での介護が難しい認知症高齢者が必要なときに必要なサービスが適時適切に提供されるべきと考えております。

地域社会に貢献した人々に尽くし輝いて頂き、ご恩返しをすることがビジュアルビジョンの介護（認知症対応型共同生活介護）を高知市で運営する応募動機です。

基本理念

地域密着型サービスに対する考え方

応募の動機

利用者様の笑顔は家族を笑顔にし、
家族の笑顔は地域をしあわせにする。

私たち“ケアビジョンホーム”は、「社会に貢献した人々に尽くす」
という理念の元に、利用者の皆様に対し尊敬の念を持ち、
心を込めてお手伝いをさせていただきます。

日頃の触れ合いを通じ、利用者の皆様が心から明るくなり、
笑顔が増え、そしてご家族とも和んでいただくことが、
私たちにとってもかけがえのない喜びとなり、幸せとなるのです。

「地域の皆様の幸せに貢献したい」

それが私たちの一番の願いです。



明るく



元気に



誠実に

基本理念

地域密着型サ
ービスに対する
考え方

基本理念

地域密着型サービスに対する考え方

ビジュアルビジョンの介護部門は、全国に事業所を持つ介護サービスの会社です。

お一人おひとりに熱意とまごころを込めて、24時間365日の介護サービスに努めています。

創立時から今日まで一貫して目指しているのは「地域が幸せになる企業」。ケアビジョンをご利用くださる皆様が「こうだったらいいな」と思い描く将来を共に模索し、その実現をお手伝いするのが私たちの努めです。

そのためにスタッフの一人ひとりが笑顔で誠実にお応えしながら、心を込めたサービスを提供できるように全力を尽くしています。

また2016年10月には、ケアビジョンにとって初のグループホームを仙台に開設。これを皮切りにグループホームの全国展開をすすめています。

ご利用者様とご家族様が心から笑顔になれるよう、その輪を大きく広げていくことで地域の幸せに貢献したいと願っています。

高知市でも認知症高齢者への対策が必要であり、地域で連携を図り、認知症でお困りなご利用者様、ご家族様と相談実施できる機会を作りグループホームの利用が適切であれば入居頂きます。

グループホームでの生活の中で自立支援や外出等で、できる限り多く地域と関わりを持って参ります。

地域密着型サービスの観点から、行政機関・地域包括支援センター・他のサービス事業者や、近隣施設との連携・交流は非常に重要だと認識しております。関係機関と情報共有、連携を図り、認知症に関する相談窓口や、認知症に関する勉強会等の開催等、地域包括ケアの一翼を担います。

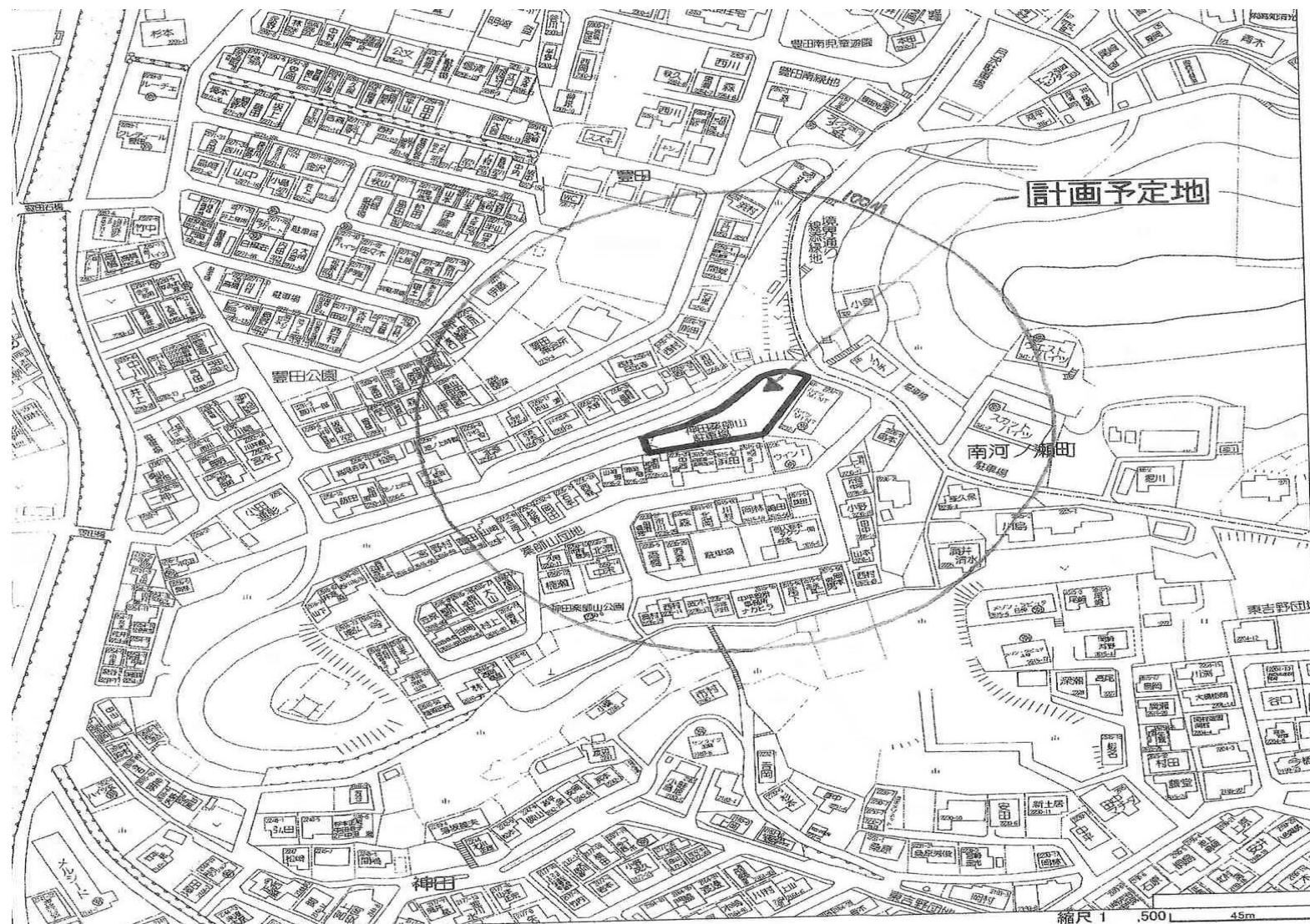
また、地域の皆様に定期的なイベントや行事にもお誘いする等、日常的に交流を図ります。地域での福祉ネットワークの構築に寄与し、ご利用者様だけでなく、地域にとって有効な社会資源となれるよう、努めてまいります。

基本理念

地域密着型サービスに対する考え方



今回の計画地は、**ハザードマップ外**で、入居者様やスタッフの安全を確保しやすい立地としています。



非常災害に対する地域連携



防火対策
消火対策
避難訓練
地域との連携

ハード面

- 「防災マニュアル」の作成
- 屋内・屋外の安全対策、災害掲示板の設置
- 介護用品等の防災資材の備蓄
- 大地震に強い構造物、地盤補強
- スプリンクラーの設置
- カーテン及びカーペット類はすべて防災加工
- スタッフルームに非常通報装置一式(消防署に直通でつながる電話)を設置
- 災害・防災対策の期間に使用する72時間(3日分)の食材及び飲料水の備蓄

ソフト面

- 通常時に災害時についての知識や心構えを研修
- 防火管理者を配置するとともに自衛消防団組織の編成
- 年2回(うち1回は夜間帯を想定)消防計画に基づく消防避難訓練(消火、通報、避難、誘導訓練)を実施
- 所轄消防署の立会いの中、近隣住民やご家族にもご参加いただき、訓練を実施
- 全国で運営展開のスケールメリットを活かして食材・毛布・燃料を各地域より調達し配送
- **事業継続計画 (BCP)** を作成し、自然災害や感染症への備え

非常災害に対する地域連携

事業継続計画

Business

Continuity

Plan



防火対策
消火対策
避難訓練
地域との連携



サービスの質 (個別処遇)

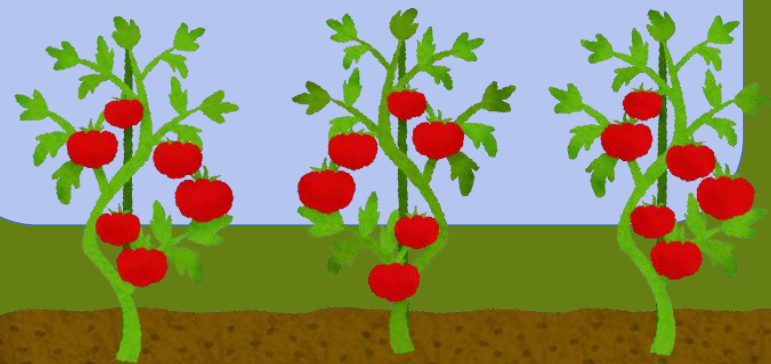
食や排泄の自立、
歩行改善等の取組



獲れたての野菜



食や排泄の
自立支援





料理



トン
トン



サービスの質 (個別処遇)

食や排泄の自立、
歩行改善等の取組

食や排泄の
自立支援

「機能の回復・維持・向上」

- 自立排泄の基本は「座る」こと。
- 「座る」ということは自立排泄の基本です。座ることで、排便もしやすくなります。

• **トイレのリズムを知る。そして、つくる。**
人はそれぞれトイレのリズムをもっています。このリズムを把握することが排泄のキーポイント！一日のスケジュールに「トイレに行く」項目を組み込み、繰り返すことでトイレのリズムができあがっていきます。

• **トイレに行く。それ自体がリハビリに。**
「トイレに行く」「紙パンツを脱ぎ履きする」「便座に座る」これらの行動は運動機能の回復につながります。



サービスの質
(個別処遇)

食や排泄の自立、
歩行改善等の取組

食や排泄の
自立支援



サービスの質 (個別処遇)

自立に向けた
サービス

自立に向けた処遇
(家族連携等)



みんなと歩く!!



お散歩スタンプラリー



サービスの質
(個別処遇)

食や排泄の自立、
歩行改善等の取組

歩行改善の取組

ご利用者様へはできない部分をサポートし、できる部分については更にできるように、または維持するようなケアを常に心掛けております。

ご利用者様お一人お一人の心身の状況を見極めながら、何でも援助させて頂くのではなく、個々の状態に応じた援助を行うことで、現在、有している機能、能力の向上を図ります。

認知症のご利用者様には、炊事、洗濯、掃除等の出来る事を、**安心安全に**気持ちよくお手伝いして頂ける様、支援して参ります。

自立を促すこと、お互いに助け合いながら共に生活することが認知症の症状や健康面での予防となります。
ご利用者様お一人お一人が、その人らしく安心して暮らせるよう支援をして参ります。

サービスの質 (個別処遇)

認知症の進行 防止に向けた取 組



安心
&
安全

地域の医療機関との連携につきましては、かかりつけ医との連携を強化します。

認知症対応型共同生活介護の利用に関して基本的には現在利用中のかかりつけ医(主治医)の継続をお願いしております。(主治医の重視)※かかりつけ医が往診できない場合やかかりつけ医がいない場合は弊社の往診医療機関をご紹介します。

ご利用者様は認知症高齢者という特性上、ご自身の健康や体調について適切に伝える事が困難な場合があります。また、多くの方が何らかの基礎疾患を抱えており、医学的見地から定期的な管理が必要となります。

そのため、かかりつけ医や協力医療機関とは、健康の維持や向上だけでなく、万が一に備えた日常的な協力支援体制が不可欠です。

急変などの緊急時に備え、入院加療や休日・夜間などの対応について円滑な協力体制を確保するため、あらかじめその連絡方法や取り扱い等について協議を行い、速やかに且つ適切な対応が行えるよう連携いたします

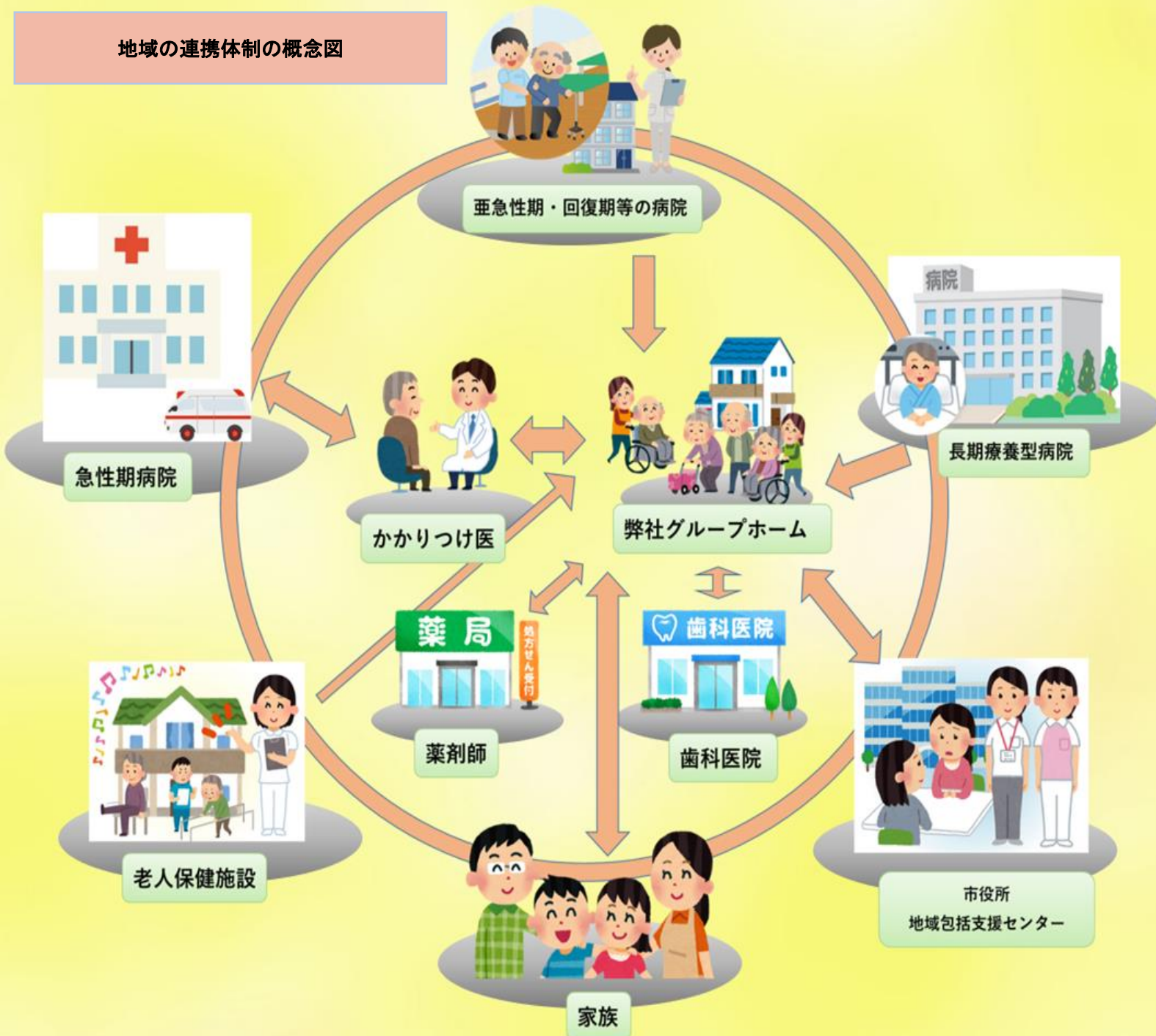
サービスの質 (個別処遇)

重度化及び看取り に対する支援の取組

医療連携



地域の連携体制の概念図



サービスの質 (個別処遇)

重度化及び看取り に対する支援の取組

医療連携

～看取り介護の基本理念～

当たり前、あるがままの生活、我が家のような生活をして頂き、その人が最期まで人間らしく尊厳を保ち、安らかに最後をを迎えられること。

ご家族様は看取りケアのパートナー

※来客宿泊室の整備

施設建築の際、ケアビジョンホーム高知では1階に来客宿泊室を設けております。

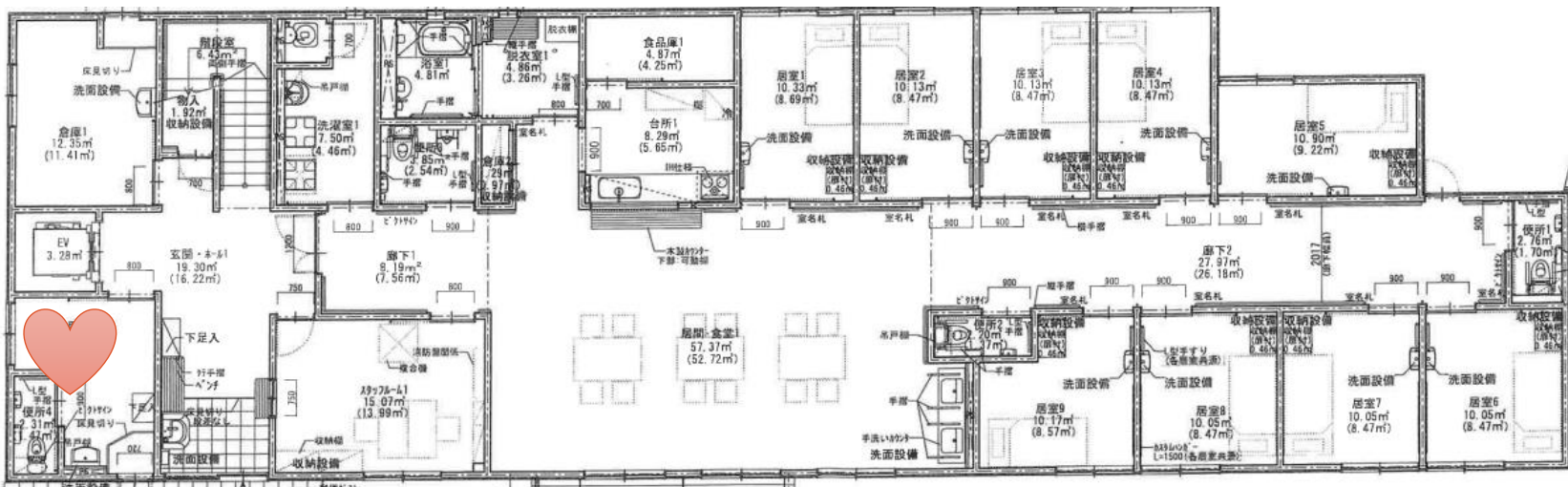
住み慣れた地域でケアビジョンホームで行われた看取り・看取りのご希望のご家族様は100件以上です。

ご家族様と共に看取りへも取り組める体制です。

サービスの質 (個別処遇)

重度化及び看取り に対する支援の 取組

看取り支援



身体拘束を行わないために、利用者一人ひとりの「人間としての尊厳を守るケア」を念頭に考えていくことが重要です。

高齢者ケアの原則である「自立支援」「QOLの向上」「人権・自己決定の尊重」「ノーマライゼーション」などについての研修や勉強会に参加する機会を作ります。

日頃から「身体拘束をしない」「行動制限をしない」について職員同士で話し合い、自らのケアを振り返ることをしており、運営方針と理念に添うよう取り組んでいきます。

また定期的な研修を実施しています。

**サービスの質
(事業所全体)**

**身体拘束廃止に
向けた取組**

**身体拘束廃止
の理念**

虐待を行わない為には、職員教育が最も重要であり、「虐待」の定義をしっかりと介護職員に認識させることが対策の第一歩であると考えております。

弊社の事業所では新規開設前に管理者及び介護職員を対象とした社内研修の中で、虐待についての教育を盛り込み、虐待防止に努めております。

また、研修後に採用となった介護職員に対しては別途研修の機会を設けて、全職員が統一した認識で業務が行えるよう対応致します。

虐待を疑わせるサインを見逃さないよう、定期的に虐待発見チェックリストを事業所で回覧させ、ご利用者様お一人お一人の身体面や行動面の変化を日々観察するよう指導しております。

また、虐待は身体拘束とも密接な関係もあることから、地区長を中心メンバーとして構成する『トップチーム』で「身体拘束、虐待廃止推進委員会」というものを設置しており、身体拘束、虐待ゼロへ取り組みを行なっております。

虐待防止についてのマニュアルを整備しており、事業所の介護職員を対象に、定期的な勉強会の開催を行なうことはもちろんのこと、日頃からの啓蒙活動の一環として、介護職員が目にしやすい場所に、防止を訴えるポスターも掲示します。

サービスの質 (事業所全体)

高齢者虐待防止、早期対応への取組

高齢者虐待防止の考え方

高齢者虐待防止の早期発見・対応の方法

サービスの質 (事業所全体)

家族、地域住民やボランティアとの日常的な
交流への取組

家族、地域等との具体的取組



認知症対応型共同生活介護で生活するご利用者様自身が、地域住民の一員であるを実感できることを目的とし、地元の自治会への入会し、自治会主催の催しに積極的に参加致します。

地域で行われる夏祭りやイベントなどには積極的に参加し、仲間作りをします。更に、弊社敷地内や公民館を活用しての縁日や、餅つき会などといった季節に応じたイベントに地域住民を招いたり、認知症対応型共同生活介護の運営を開放的なものにするよう努め、保育園児、幼稚園児、小・中学生との交流及び社会勉強の場を提供致します。

他にも、介護保険や認知症対応型共同生活介護についての理解をして頂けるよう、介護教室など、介護に関した催しの開催を予定しており、子供110番の登録等、身近なところから地域貢献を図りたいと考えています。

サービスの質 (事業所全体)

家族、地域住民やボランティアとの日常的な交流への取組

家族、地域等との具体的取組



弊社は「感染症または食中毒の予防及び蔓延防止のための指針」を策定しています。感染症対策委員会を設置し、年4回定例開催を行い、感染症対策の立案、指針、マニュアルの作成、ご利用者様、職員の健康状態の把握に努めます。感染症研修の実施。

全職員に対して手洗い、うがい、手指消毒、マスク着用、出勤前の検温の徹底を行っています。サーモグラフィーや空間除菌脱臭機などの環境面での整備。

ご利用者様に対して良質なサービスを提供する取り組みとして、ご利用者様の使用する事業所、食器その他設備または引用する水について衛生的な管理に努め、衛生上必要な措置（清掃等環境の整備、排泄物の適切な処理、血液・退役処理時の手袋、マスク、ガウンの着用、手洗い手指消毒の徹底）を講じています。

また医薬品および医療器具の管理を適切に行い、当事業所において感染症または食中毒の発生、蔓延をしないよう、ご利用者様の安全確保を図ります。

サービスの質 (事業所全体)

衛生管理、感染症 対策

感染症や食中毒発生 予防

感染症や食中毒の 発生時の対応

<苦情処理体制に関する対策について>

- ①迅速かつ適切に対応する為、受付窓口を設置します。
- ②担当者の配置、事実関係の調査の実施、改善措置を行います。
- ③ご利用者様、ご家族様に対する説明の記録の整備等を行います。
- ④事業所内で検討し相手方との話し合いの機会を設けます。
- ⑤担当者からも事情、状況を確認、早期解決、改善を図ります。
- ⑥相談窓口、苦情処理体制及び手順を事業所入口に掲示致します。
- ⑦ご利用者様、ご家族様からの要望を頂くためにもアンケートを年1回実施します。

**サービスの質
(事業所全体)**

**苦情受付体制及び
サービスの質向上の
取組**

**苦情を言いやすい
体制づくり**

苦情対応の体制

弊社は「事故発生防止および発生時対応の指針」「事故発生時対応マニュアル」を策定しております。

地区長で構成する『トップチーム』による事故防止委員会の設置、職員研修、事故発生時の対応、事故・ヒヤリハット報告書および記録、事故原因の解明と再発防止策の検討等を定め、より質の高いサービスを提供することを目標にしています。

必要な体制を整備するとともに、ご利用者様ひとりひとりに着目した個別的なサービス提供を徹底し、全職員が介護事故の防止に真剣に取り組めます。

ご利用者様がグループホームで生活していただく中で、防ぐ事が出来ない事故等、何らかの事故は発生してしまう可能性は否定出来ません。

ハインリッヒの法則にもあるように、弊社において介護事故を未然に防ぐための取り組みとして、運営しているグループホーム、他事業所にてヒヤリハット・事故報告書を集積し、要因分析を行い事業所での事例検討や定期的な研修会などで報告・発表し、再発防止・予防に努めています。

緊急時の対応として、緊急時持ち出しシートおよび緊急連絡網を作成し、主治医への連絡、救急搬送の連絡などを徹底しています。

サービスの質 (事業所全体)

事故防止への取組

事故防止への取組

「生活リハビリ」



買い物に行きたい!!

●●市場のお刺身
食べたい!!



趣味の将棋がしたい!!



要望の実行

サービスの質
(事業所全体)

生活の質向上の
ための具体的な取組

生活の質向上取組
(日頃の支援方法や外出支援)

社内よりその資質を有した者を配属することと、周辺地域より有資格者の採用を行うことを基本としております。社外からの採用を行う場合につきましては、広告媒体を用い、新卒者や中途入職者の採用を計画的に行い、定められた員数を確保致します。また、地域の方の活力を活かせるよう、周辺地域の方の募集・採用を積極的に行います。周辺地域の方を採用することは、入居者様と介護職員の間で馴染みの関係を構築しやすく、同時に、地域密着型サービスの趣旨に合ったものであると認識しております。

1. 募集活動の開始（周辺地域にお住まいの方を積極採用する為の取り組み）

- （1）ハローワークに求人広告を掲載し、公募を実施（職安からの人材紹介の活用・トライアル雇用の申込なども平行して実施）
- （2）ホーム周辺の新聞折込広告・フリーペーパー活用による公募
- （3）ホーム周辺への自社作成の採用資料のポスティングの実施
- （4）インターネット・モバイル広告への募集広告の掲載

2. 弊社介護職員から、異動希望の職員・異動可能な職員がいるかを検討

3. 職員紹介制度の活用

弊社介護職員の友人・知人のご紹介を促進し、支援する制度

4. 再就職支援事業者への求人リクエストの実施

介護未経験者の積極雇用の推進の為

5. 他のケアビジョンホームからの異動

尚、人材確保は大変困難ですが開設時に人員が不足して開設できない等がないことをお約束します。

安定した 事業所運営

事業所開設に当たっ ての周知の取組及び 職員確保に向けた具 体的な施策

事業所開設に向けた 広報活動

<職員の定着率向上対策>

- ①有給休暇取得促進制度
- ②永年勤続表彰（5年経過 表彰金＋5日間連続休暇）
- ③資格取得サポート制度
- ④介護支援専門員更新補助制度（計画作成担当者）
- ⑤事例検討発表会表彰制度（最優秀賞・優秀賞・努力賞）
- ⑥業績表彰（四半期ごと）優秀賞・改善賞・努力賞
- ⑦処遇改善改善加算、特定処遇改善加算、ベースアップ等支援加算
の取得による賃金改善

安定した 事業所運営

事業所開設に当たっ
ての周知の取組及び
職員確保に向けた具
体的施策

職員の職場定着に 向けた施策

Visual
Vision

第1四半期受賞者による
成功事例発表会

<立候補会議>

職員のキャリアアップの取り組みとして立候補会議というものが月に1度開催され、一般社員が「主任級社員になります」と自ら立候補出来る制度があります。毎月、開催され現地の一般社員が立候補し多くのホーム長が就任しています。

<180°会議>

人事評価の多くは、管理職のみで行っているケースが多いと認識していますが、弊社では自己実現180°会議と言う180度評価を行います。一般職、主任級、幹部級の各職員が集まり、全員で一人一人を評価していきます。基準、考え方×熱意×能力です。普段の言動、行動、実績が着実に相対評価されます。頑張っている人、正直な人、夢に向かって突き進んでいる人材が報われる人事制度を確立しています。

安定した 事業所運営

事業所開設に当たつ
ての周知の取組及び
職員確保に向けた具
体的な施策

職員の職場定着
に向けた施策

やりがい

目標設定

モチベーション

スキルUP

昇給!

2023年委員会・研修計画

1月	身体拘束の排除の為の取り組みに関する研修	身体	感染
2月	事故発生又は再発防止に関する研修	事故防止	法令
3月	業務改善に関する研修（節約）	節約	認知症
4月	感染症・食中毒の予防及びまん延防止に関する研修	感染	身体
5月	倫理及び法令遵守に関する研修	法令	事故
6月	認知症及び認知症ケアに関する研修	認知症	節約
7月	高齢者虐待防止関連法を含む虐待防止に関する研修	身体	感染
8月	非常災害時の対応に関する研修・緊急時の対応に関する研修	事故防止	法令
9月	業務改善に関する研修（節約）	節約	認知症
10月	感染症・食中毒の予防及びまん延防止に関する研修	感染	身体
11月	プライバシー保護の取り組みに関する研修	法令	事故
12月	認知症及び認知症ケアに関する研修 看取り介護研修	認知症	節約

安定した 事業所運営

応募内容の遵守に
向けた具体的な取組

応募の提案内容を
遵守していくた
めの運用方法

【事業開始前】

- ①開設時における、オープニングスタッフ向けの研修の実施（開設1カ月前）
- ②ホーム長（管理者）初期教育研修の実施（開設3カ月前）
- ③次期ホーム長（管理者）候補の方への研修の実施
（ホーム長を目指す人材を育成する4ヶ月間の研修）（開設1カ月前より開始）

【事業開始後】

- ①感染症対策、事故防止、法令遵守、虐待防止・身体拘束等適正化、認知症ケア、業務職場改善の研修を3カ月に1度（2週に1回）実施、人材育成と研修体制に特化した部署であるケア推進課が主管となり、各種研修をさらに強化する仕組みを構築。
- ②無料・有料の各種セミナー・勉強会への参加（一部費用負担）
認知症対応型サービス事業管理者研修・実践者研修等への申し込みを行う
（研修受講料全額補助による資格取得促進制度の活用）
- ③年2回全社員が弊社所有の研修所、各地研修センターにて研修を実施します。
現在は新型コロナウイルス感染症予防のため、リモートにて開催

安定した 事業所運営

応募内容の遵守に 向けた具体的な取組

応募の提案内容を 遵守していくための 運用方法

開設スケジュールに沿って進めて参ります。

安定した事業所運営

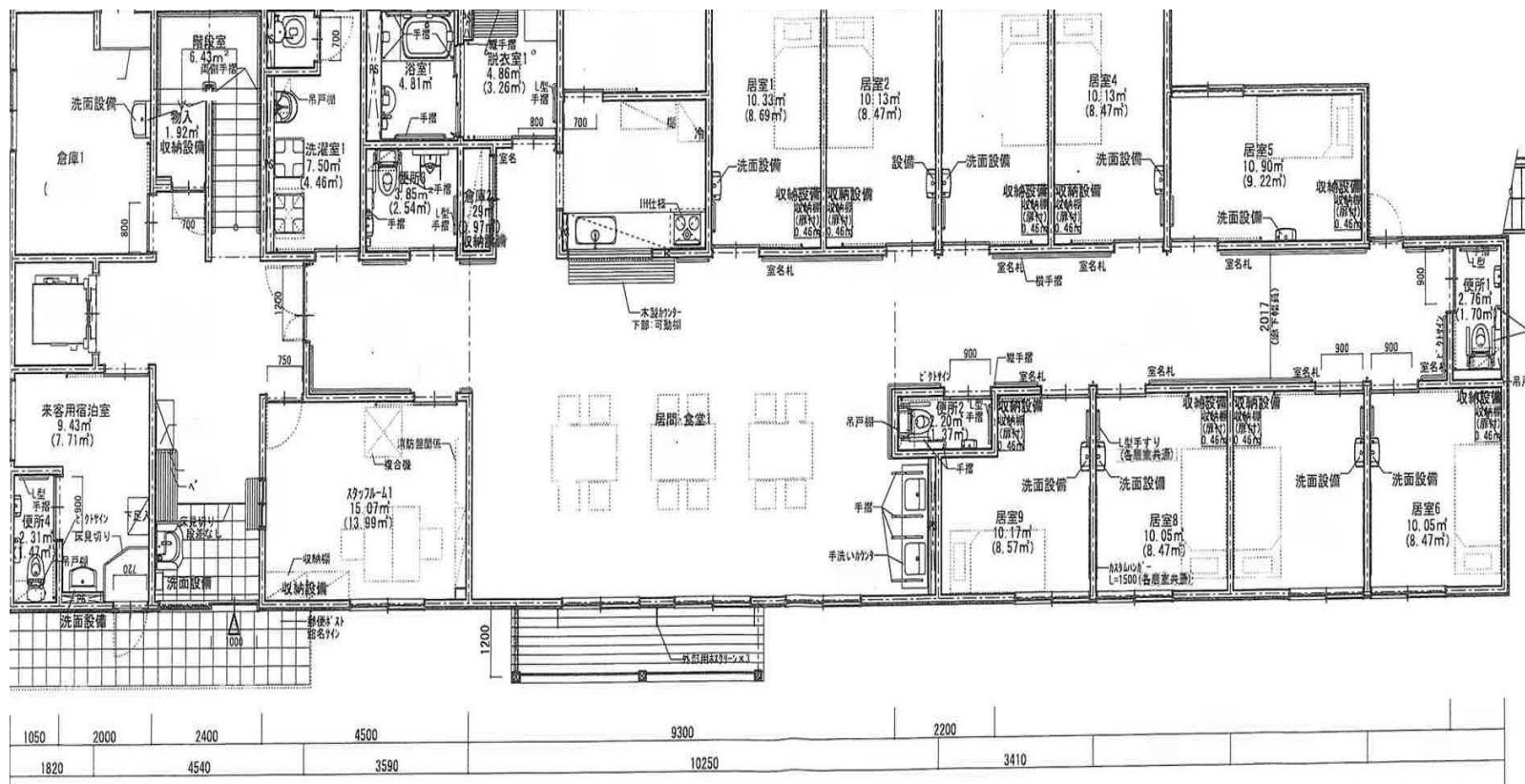
応募内容の遵守に向けた具体的な取組

応募の提案内容を遵守していくための運用方法

		開設までのスケジュール																			
		令和5年度						令和6年度						令和7年度							
		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	
土地・建物	売買・賃貸借契約、各種調査等	土地調査、所有権移転確約書				土地契約・決裁 所有権移転															
設計・工事	設計・監理事務	基本設計				実施設計						監理	監理	監理	監理	監理					
	契約・建築工事									工事入札	建設会社決定	工事契約 基礎工事	基礎工事 本体工事	本体工事	内装工事	内装工事 外構工事 (12/25引渡し)					
住民説明	自治会及び住民への説明会等	町内会長訪問				地域住民説明会													内覧会		
建築確認等	建築確認・消防署等との協議					建築確認申請									消防検査 水道検査 建築検査	施設整備補助金 実績報告	補助金検査 補助金額確定通知				
行政協議等	担当部署との協議・届出等	公事資料提出			書類審査 プレゼンテーション審査 選定		施設整備補助金 申請	交付決定			備品補助金申請	交付決定					指定申請書提出		備品補助金実績 総合補助金検査	開設 4/1	
備品関係												備品入札	契約					備品搬入			
採用関係	採用・研修												採用	採用	採用	採用	採用		研修	研修	研修

建物は安全で快適な空間作りのために、居間食堂を中心として両側に居室を配置し、スタッフから目が届きやすく日中は賑やかさを感じられる造りにしました。

またバリアフリーで引き戸の幅や衛生器具、トイレや脱衣所の広さも介助を考慮して設計しています。また感染症などが発生した場合は、個室単位、またはユニット単位にてゾーニングが行えるように設計し、洗面設備を各居室に配置しています。



その他

書類審査及び
プレゼン審査項目以
外でPRしたい点

施設の造り



トイレ 車イスでの使用が出来る広さを確保し、安全に排泄が行えるように、各所に手すりが備え付けられています。



キッチン スタッフとご利用様が作業できる広さを確保し、火災の心配の無いIHクッキングヒーターを装備しています。



浴室 ユニット毎に入浴設備を設置し、可動式L字型手すりを装備しています。浴槽が移動出来るので、自立入浴から3方向介助まで対応できます。



エレベーター完備 2階へはエレベーターで上がることが出来、ご利用様の負担はなく、スムーズに移動できます。



その他

書類審査及び プレゼン審査項目以 外でPRしたい点

施設の造り

重複障害・看取り

車椅子用体重計



車椅子のまま体重を計れます

事故防止・
スタッフの腰痛予防・
離職防止

超低床介護ベッド



床上15cmまで下げられます。

感染症対策

ガス乾燥機



雨が続けても安心です。

次亜塩素酸空間除菌脱臭機



次亜塩素酸で除菌、感染症対策も万全です。

その他

書類審査及び プレゼン審査項目以 外でPRしたい点

施設の設備



ご利用者様お一人お一人の生活をより良くすること、
幸せを実現することが私たちの目的です。

その他

書類審査及び
プレゼン審査項目以
外でPRしたい点

事例研究発表会

事例研究発表会

褥瘡のご利用者様の入所時から完治までの支援

障害者支援施設 カーサ・ミナノ

生活の質の向上とは？
～T氏の暮らしを考える～

けあビジョンホーム米子上後録
入江・布袋
職員一同



東海地区 GH豊田

「日頃の生活支援を意欲向上に繋がる支援へ」

「自分らしい生活を送りたい」

～QOL向上の為の取り組み～

けあビジョンホーム佐渡八幡

事例研究発表会



園芸によるQOLへの効果
～入居者様へも行えるCAPDサイクル～

ガーテニングで生きがいを見いだす

けあビジョンホーム加古川南

令和5年11月15日(水)
事例研究発表会

中核症状から理解する
BPSDへの対応



けあビジョンホーム宮崎
研究発表者：柳田 純志



昼夜逆転から日中の生活を
取り戻すまで

けあビジョンホーム盛岡
蛇石陽 遠藤愛望 吉田幸恵 田村仁美

山陽九州地区・事例研究発表
看取り宣告からの大復活

けあビジョンホーム
発表者 竹屋真弓・中野真由

けあビジョンホームいわき
介護研究発表

“その人らしさってなんだろう？”
～尊厳とお薬の関係～



資料作成：今井
発表者：津田



けあビジョンホーム

24時間、365日のサービス。 みんなの「だったらいいな」を全部。

介護は一人ひとりの生活に直結している分、「同じサービス」が通用しません。

ご利用者様毎のカスタマイズは「非効率」ですが、ビジュアルビジョンではそれこそが使命であると考えています。



終わりに