

令和3年度改正分 障害福祉サービス等制度改正等 説明資料（指定基準等）

【障害児通所支援事業所】

2021年（R3）3月
高知市健康福祉部 障がい福祉課

もくじ

- 1 サービスの運営基準の見直しについて
- 2 サービスの人員基準の見直しについて
- 3 報酬改定について（抜粋）
- 4 その他伝達事項

1 サービスの運営基準の 見直しについて

①虐待等の禁止（虐待防止研修）

虐待の発生・再発防止のため、次の措置を講じること。

【義務化】（令和3年度は経過措置。令和4年度から義務化）

- ・従業員への研修実施
- ・虐待防止委員会の設置や開催及び結果の従業員への周知
- ・虐待の防止等の責任者の配置

②衛生管理等（感染症対策の強化）

感染症又は食中毒が発生、まん延しないように次の措置を講じること。

【義務化】（令和6年（2025年）3月31日まで経過措置（準備期間））

- ・感染症の発生及びまん延防止等の委員会の開催
- ・従業者への周知
- ・指針の整備
- ・研修、訓練の実施

③業務継続計画の策定等

感染症・非常災害の発生時やその体制を構築する観点から、次の事項を講じること。

【義務化】（令和6年（2025年）3月31日まで経過措置（準備期間））

- ・感染症や非常災害が発生した場合でも、サービスを継続的に提供し、早期の業務再開を図るための計画を策定する
- ・従業者への周知
- ・研修、訓練の実施
- ・計画の見直しや変更をおこなう

厚生労働省HP等(参考)

○ 障害福祉サービス事業所等における新型コロナウイルス感染症発生時の業務継続ガイドライン、業務継続計画(ひな形)

○ 障害福祉サービス施設・事業所職員のため感染対策マニュアル

【掲載場所】 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15758.html

○ 障害福祉サービス事業所等における自然災害発生時の業務継続ガイドライン

○ 自然災害発生時における業務継続計画(ひな形)

【掲載場所】 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_17517.html

★ 厚労省において、業務継続計画(BCP)の作成や見直しに関する研修動画が公開されました。以下のサイトよりアクセスし、必要に応じてご活用ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/hukushi_kaigo/kaigo_koureisha/douga_00003.html

④ 身体拘束等の禁止

身体拘束等の適正化のため、次の措置を講じること。

【義務化】（①は既設義務。

②～③は令和3年度は経過措置。令和4年度から義務化）

- ① やむを得ず身体拘束等を行う場合の記録
- ② 身体拘束等の適正化委員会の開催及び従業員への周知
- ③ 指針の整備
- ④ 従業員への研修実施

身体拘束等の適正化の推進

- 身体拘束等の適正化の更なる推進のため、運営基準において施設・事業所が取り組むべき事項を追加するとともに、減算要件の追加を行う。

※療養介護、生活介護、短期入所、施設入所支援、自立訓練、就労移行支援、就労継続支援、共同生活援助、児童発達支援、医療型児童発達支援、放課後等デイサービス、保育所等訪問支援、居宅訪問型児童発達支援、福祉型障害児入所施設、医療型障害児入所施設

- 訪問系サービスについても、知的障害者や精神障害者も対象としており、身体拘束が行われることも想定されるため、運営基準に「身体拘束等の禁止」の規定を設けるとともに、「身体拘束廃止未実施減算」を創設する。

※居宅介護、重度訪問介護、同行援護、行動援護、重度障害者等包括支援

運営基準

以下、②から④の規定を追加する（訪問系以外のサービスについては、①は既に規定済）。訪問系サービスについては、①から④を追加する。

②から④の規定は、令和3年4月から努力義務化し、令和4年4月から義務化する。なお、訪問系サービスにおいて追加する①については、令和3年4月から義務化する。

- ① 身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録すること。
- ② 身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ること。
- ③ 身体拘束等の適正化のための指針を整備すること。
- ④ 従業者に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的実施すること。

※ 虐待防止の取組で身体拘束等の適正化について取り扱う場合には、身体拘束等の適正化に取り組んでいるものとみなす。

減算の取扱い

運営基準の①から④を満たしていない場合に、基本報酬を減算する。（身体拘束廃止未実施減算5単位/日）

ただし、②から④については、令和5年4月から適用する。

なお、訪問系サービスについては、①から④の全てを令和5年4月からの適用とする。

⑤非常災害対策

地震その他の非常災害に備えた避難訓練等の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めること。（努力義務）

⑥委員会・会議等の開催（業務の効率化）

個別支援計画作成等に係る担当者等会議や、前述①②④の委員会・会議については、感染防止や多職種連携の促進の観点から、テレビ電話装置その他の情報通信機器（テレビ電話装置等）を活用して行うことができることとする。

障害福祉現場の業務効率化のためのICT活用

- 運営基準や報酬算定上必要となる委員会等や、身体的接触を伴わない又は必ずしも対面で提供する必要のない支援について、テレビ電話装置等を用いた対応を可能とする。



| | 事項 | 対象サービス | 内容 |
|---------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 委員会・会議等 | 感染症・食中毒の予防のための対策検討委員会 | 全サービス共通 | 感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 身体拘束等の適正化のための対策検討委員会 | 訪問系サービス、通所系サービス、入所系サービス | 身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 虐待防止のための対策検討委員会 | 全サービス共通 | 虐待の防止のための対策を検討する委員会について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 個別支援計画作成等に係る担当者等会議 | 通所系サービス、入所系サービス | 利用者に対するサービス提供に当たる担当者等で行われる個別支援計画等の作成に係る会議について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | サービス担当者会議事例検討会等 | 計画相談支援、障害児相談支援 | サービス等利用計画の作成のために福祉サービスの担当者で行われる会議や基幹相談支援センター等が実施する事例検討会等について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 特定事業所加算 | 訪問系サービス | 利用者に関する情報若しくはサービスの提供に当たっての留意事項の伝達又は事業所における技術指導を目的とした会議について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | リハビリテーション加算 | 生活介護 | リハビリテーション実施計画の作成や支援終了時に医師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、その他の職種の者で行われるリハビリテーションカンファレンスについて、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 日中活動支援加算(新設) | 短期入所 | 日中活動実施計画を作成するに当たって、保育士、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士その他の職種の者が共同する場面に於いて、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 経口移行加算 | 施設入所支援 | 経口移行計画を作成するに当たって、医師の指示に基づき、医師、管理栄養士、看護師その他の職種の者が共同する場面に於いて、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 経口維持加算 | 施設入所支援 | 経口維持計画を作成するに当たって、医師又は歯科医師の指示に基づき、医師、歯科医師、管理栄養士、看護師その他の職種の者が共同して、入所者の栄養管理をするための会議等について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 支援計画会議実施加算(新設) | 就労移行支援 | 就労移行支援計画等の作成等に当たって、ハローワーク、地域障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等障害者の就労支援に従事する者により構成される会議について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 定着支援連携促進加算(新設) | 就労定着支援 | 地域障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター、医療機関等との連携を回すため、関係機関等と交えた会議について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 居住支援連携体制加算(新設) | 自立生活援助、地域移行支援、地域定着支援 | 精神障害者等の居住先の確保及び居住支援を充実する観点から、居住支援協議会や居住支援法人との情報連携・共有を図る場面に於いて、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| 相談等 | 関係機関連携加算 | 児童発達支援、医療型児童発達支援、放課後等デイサービス | 障害児が通う保育所その他の関係機関との連携を回すため、あらかじめ通所給付決定保護者の同意を得て、当該障害児に係る児童発達支援計画に関する会議について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |
| | 雇用に伴う日常生活上の相談等 | 就労定着支援 | 利用者の職場への定着及び就労の継続を回すため、雇用に伴い生じる日常生活又は社会生活を営む上での各般の問題に関する利用者に対する相談、指導等の支援について、テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。 |

⑦ハラスメント対策の強化

適切なハラスメント対策への対応を強化する観点から、職場において行われる性的な言動、又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、従業員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じなければならない。

⑧重要事項の備え置きを可能とする取扱いについて

利用者の利便性の向上等の観点から、運営規程等の重要事項について、事業所での掲示だけでなく、事業所に閲覧可能な形（ファイル等）で備え置くこと等を可能とするものとする。

2 サービスの人員基準の 見直しについて

①従業員について

(1) 職員の配置

事業所に置くべき従業者は児童指導員又は保育士のみとする。(障害福祉サービス経験者の削除)

ただし、令和3年3月31日時点で、指定している事業所については、**令和5年(2023年)3月31日まで経過措置**とする。(180日/年とした2年以上の実務経験を取得し、児童指導員として配置できるようにすること)

※全事業所について、令和5年4月1日以降は、障害福祉サービス経験者として配置はできません。

①従業員について

(2) 看護職員の配置（重心児対象事業所以外、児発センター含む）

人工呼吸器による呼吸管理や喀痰吸引等の医療行為を恒常的に受けることが必要な障害児に医療行為を行う場合は、看護職員（保健師・助産師・看護師・准看護師）を置かなければならない。

ただし、次のいずれかに該当する場合、置かないことができる。

- ・医療機関等の看護職員を事業所に訪問させ、医療的ケアを行う場合
- ・喀痰吸引等の業務を行うための登録を受けている者が業務を行う場合
（医療的ケアのうち喀痰吸引等のみを必要とする障害児に対する場合に限る）
- ・特定行為業務を行うための登録を受けている者が業務を行う場合
（医療的ケアのうち特定行為のみを必要とする障害児に対する場合に限る）

①従業員について

(3) 機能訓練担当職員等の配置

機能訓練担当職員又は看護職員について、専ら支援の提供に当たる場合（機能訓練等を行わない時間）は、機能訓練担当職員等の数を、児童指導員又は保育士の合計数に含めることができる。

ただし、合計数の半数以上は、児童指導員又は保育士であること。

②「常勤」について

(1) 「常勤」の計算について

職員が、育児・介護休業法による育児や介護の短時間勤務制度等を利用する場合

→週30時間以上の勤務＝「常勤」として扱うことが可能

(2) 「常勤換算方法」の計算について

職員が、育児・介護休業法による育児や介護の短時間勤務制度等を利用する場合

→週30時間以上の勤務＝「常勤換算1.0」として扱うことが可能

②「常勤」について

(3) 「常勤」の配置について

人員基準・報酬算定で「常勤」配置が求められる職員が、産前産後休業や育児・介護休業等を取得した場合

→同等の資質を有する複数の非常勤職員の常勤換算

=「人員基準を満たす」としてもよい

(4) 常勤職員の割合を要件とする加算について

上記(3)の場合、福祉専門職員配置等加算等についても、休業等を取得した当該職員を常勤職員の割合に含めることが可能

3 報酬改定について（抜粋）

新型コロナウイルス感染症への対応に係る特例的な評価

新型コロナウイルス感染症に対応するために、かかり増しの経費が必要となること等を踏まえ、報酬に対する特例的な評価を行う。

令和3年9月末までの間・・・通常の**基本報酬の合計単位数**×0.1%

※令和3年10月以降は、基本、措置の延長はしない

※原則、令和3年9月サービス提供分までの措置とする

極端な短時間のサービス利用【放課後等デイサービス】

- ・**30分以下のサービス提供**については、基本報酬及び加算を算定しない。
- ・ただし、放課後等デイサービス計画に基づき、徐々に在所時間数を延ばす必要性を市町村が認めた場合は、この限りではない。
- ・また、利用児童の体調不良などにより、結果的に短時間（30分以下）のサービス提供となった場合は、欠席時対応加算（Ⅱ）の算定が可能となる場合がある。

廃止加算【児童発達支援・放課後等デイサービス】

- ・基本報酬区分（指標該当による部分）【放課後等デイサービス】
- ・児童指導員等加配加算（Ⅱ）
- ・訪問支援特別加算
⇒家庭連携加算（月4回を限度）と統合
- ・看護職員加配加算〈重心児対象事業所以外〉

4 その他伝達事項

各種加算に関する事項①

○加算の算定条件等に変更があった場合

1. ①加算の算定条件を満たした場合：

その届出が毎月15日以前になされた場合には翌月から、新たな報酬単価を適用
16日以降になされた場合には翌々月から、新たな報酬単価を適用
(食事提供加算については、利用者の負担軽減のため、届出日から算定可)

②加算の条件を満たさなくなった場合：

満たさなくなった日から、加算を算定しないこととする
(特定事業所加算については翌月初日から)

2. 定員、加算の算定条件等に変化があった場合には、直ちに届け出ることとする。 定員が変更になる場合は運営規程等の変更届だけでなく、報酬に変化がある 場合もあります。必ず確認をしてください。

各種加算に関する事項②

○算定要件に誤りがないか資料を作成して毎月見直しをすること（要件確認）

- 勤務表に記載する、独自の書類を作成するなど作成方法は問いませんが、毎月資料作成をして形に残してください。事業所として、要件の把握は必要な事項であるので（主に管理者）都度確認・記録をしてください。また、勤務時間や出勤日数の関係から月又は日によって算定できていない可能性もありますので注意してください。
- また、月途中であっても、資格保有者・常勤職員の入退職等の職員の変動により加算（減算含む）の有無が変わることが考えられます。各状況によってその都度確認・記録をし、算定誤りがないようにしてください。

○算定の根拠資料として、必要な書類を作成し保存すること（支援記録等）

各種加算に関する事項③

【令和3年度特例（予定）】

○福祉・介護職員等処遇改善加算（特定処遇含む）の届け出

- ・令和3年4月又は5月から取得しようとする場合→**令和3年4月15日（木）まで**に提出
（遡及して算定可）

○各種加算等の届け出（今回改正分）、年度当初提出書類

- ・今回の報酬改定による影響より→**令和3年4月23日（金）まで**に提出⇒4月1日に遡及して算定可

・提出書類

- ①介護給付費等算定に係る体制等に関する変更届出書（様式第43号）
- ②介護給付費等の算定に係る体制等状況一覧表
- ③各加算届出様式
- ④勤務形態一覧表

業務管理体制届

平成24年4月1日から、障害福祉サービス事業者等は、法令遵守等の業務管理体制の整備が義務付けられています。下記の①～④区分ごとに、新規指定、記載内容の変更、廃止の際に提出が必要です。

(提出の例)

新規、廃止、代表者の氏名又は住所変更、法人（事業所）名称変更、法人（事業所）住所変更、法人連絡先変更、事業所数の増減、法令順守責任者変更、指定権者が複数（又は単数）に変わったとき など

(区 分)

- ① 障害福祉サービス・障害者施設入所
- ② 一般相談・特定相談
- ③ 障害児通所
- ④ 障害児相談

情報公表制度（W A Mネット）

利用者や家族がインターネットで事業所情報を閲覧できる仕組みとするために、平成30年度より運用開始。

情報公表に係る報告に協力しない場合等は、法の規定により命令や行政処分の対象になりますので、ご協力をお願いいたします。

- 各サービスごと新規指定・変更・廃止などの登録・申請・公表
- 当該情報公表制度では、**毎年度（7月末までに）**更新の有無に関わらず、システム上において届出等の処理をする必要があります。

※医療・介護・障害・子育て・地域資源の施設、相談窓口等の生活支援情報をまとめて簡単に検索できる「高知くらしつながるネット（愛称Licoネット）」のご協力も、お願いいたします。

災害時情報共有システム

災害発生時における事業所の被害状況等を国・自治体が迅速に把握・共有し、被災した事業所への迅速かつ適切な支援（停電施設への電源車の手配等）につなげることを目的として、令和3年度より運用開始予定。

- 令和3年2月19日付FAXにて「**災害時情報共有システム**」**回答票**を各法人・事業所へ依頼（3月3日締め切り）。
- まだ提出ができていない事業所につきましては、障がい福祉課へのご提出をお願いします（障がい福祉課HPに掲載あり）。

避難確保計画の策定について

河川の洪水浸水想定区域又土砂災害警戒内に立地する施設については、高知市地域防災計画で位置付けされることとなっておりますが、これら対象施設につきましては、「水防法」及び「土砂災害警戒区等における土砂災害防止対策の推進に関する法律」に基づき、避難確保計画作成が義務付けられています。また、令和元年10月の高知市洪水ハザードマップ見直しによる浸水エリアの拡大等を受け、令和3年1月に高知市地域防災計画の修正が行われました。それに伴い、指定障害福祉サービス等事業所についても計画作成対象となる事業所数が増加しております。

つきましては、対象事業所への依頼文書を3月下旬頃に送付させていただきますので、ご対応のほどよろしくお願い申し上げます。なお、避難確保計画の提出期限は5月中旬頃の予定です。

○対象：施設・通所・住居系等の事業所対象

○依頼：令和3年3月下旬送付予定

食品衛生法の改正について

「食品衛生法等の一部を改正する法律」の改正に伴い、全ての食品等事業者は、H A C C Pに沿った衛生管理を実施することとなり、令和3年6月1日からは営業届出制度が開始されます。また、営業以外の場合で学校、病院その他の施設において継続的に不特定又は多数の者に食品を供与する施設についても準用されることから、障害福祉サービス等事業所において利用者等への食事提供や食品・農作物の加工等がある場合も届出（食品衛生責任者の設置要）対象となりますので、下記H Pのご確認をお願いします。

○対 象：利用者等への食事提供、食品・農作物の加工等のある事業所

○H P：<http://www.city.kochi.kochi.jp/soshiki/29/syougai-syokuhineisei.html>

○本件の問い合わせ先：

高知市保健所生活食品課 食品保健担当 電話088-822-058

キッズ・ゾーンの設定について

令和元年5月、滋賀県大津市において、保育所外の移動中に園児が交通事故により亡くなるという大変痛ましい事故が発生し、その後も度々子どもが被害者となる交通事故が発生しています。

国においては、これらの事故を受けて、小学校等の通学路に設けられているスクールゾーンに準ずる令和元年11月にキッズ・ゾーンが創設されました。

高知市においても令和元年7月に指定事業所を対象に「未就学児が日常的に集団で移動する経路の緊急安全点検の実施」の調査をさせていただきましたが、改めて現状についてご確認いただき、未就学児が日常的に集団で移動する経路における安全確保に向けて取り組んでいただきますようお願い申し上げます。

○対象：児童発達支援事業所（医療型含む）

○依頼：令和3年3月下旬送付予定