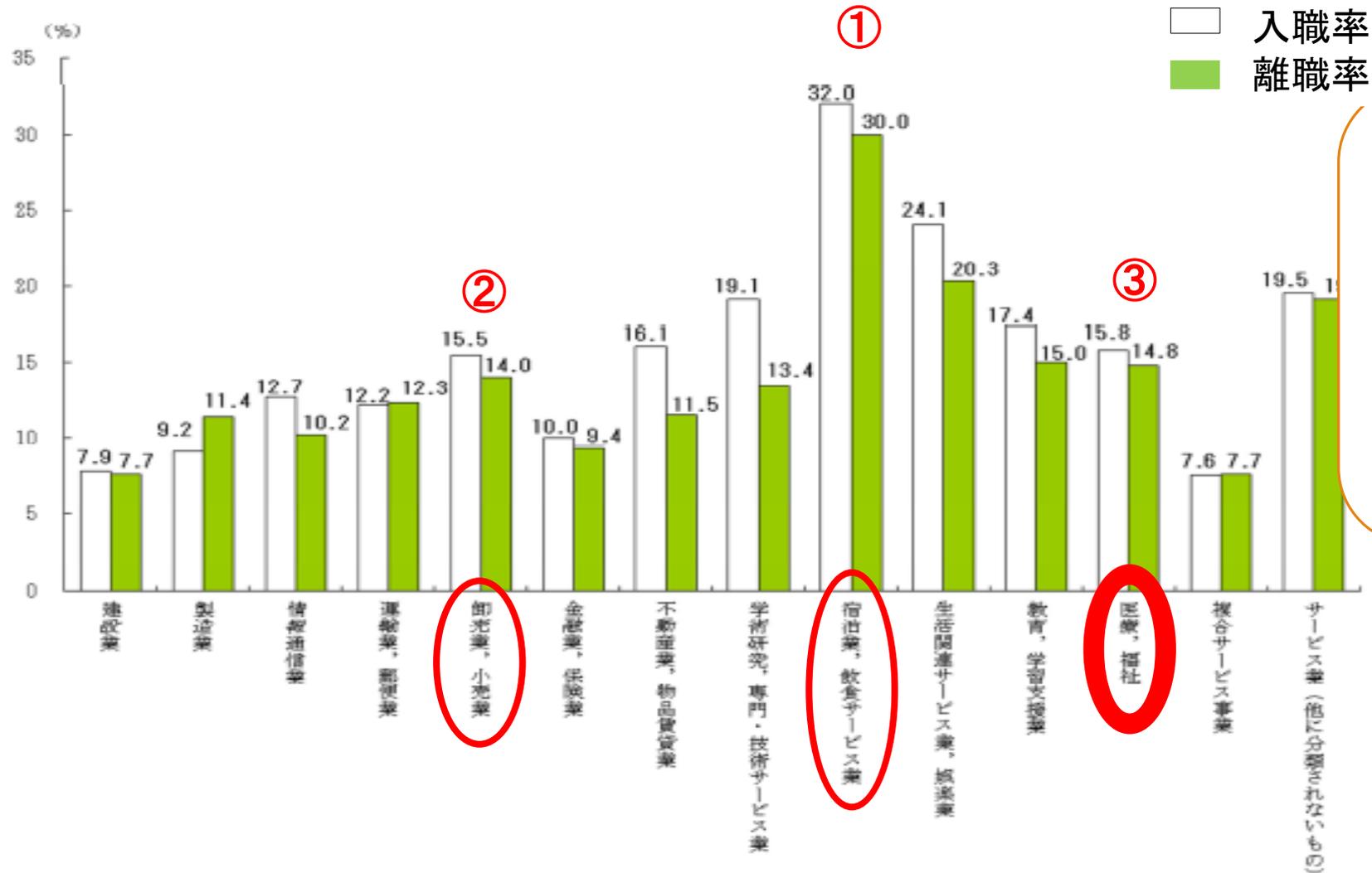




高知市介護人材確保計画 ～『こうち介護カフェ』の開催について～

平成30年6月29日
高知市 介護保険課

職業別の雇用状況



● 職業別の離職者数 (高い順)

- 1位 宿泊業,飲食サービス業 (137万3千人)
- 2位 卸売業,小売業 (123万6千人)
- 3位 医療,福祉 (介護) (97万3千人)

(厚生労働省 平成28年「雇用動向調査結果の概況」)

高知県の介護人材の現状

需要と供給のギャップ <高知県の推計>

平成37年に約1,064人の介護人材が不足

※第7期数値

平成28年の介護従事者の推移（実績）

	採用者	離職者
高知県全体	2,046人	1,785人

介護人材不足の現状①

- 就職後、『3年以内に離職する』方が約7割

(介護労働安定センター平成28年度「介護労働実態調査」)



離職予防・定着化

介護人材不足の現状②

- 労働条件に対する不満『人手が足りない』が53.2%



- 従業員不足の理由『採用が困難』が73.1%

- ・賃金が低い
- ・仕事がきつい（身体的・精神的）
- ・社会的評価が低い
- ・休みがとりにくい



新規人材の確保

（介護労働安定センター平成28年度「介護労働実態調査」）

介護人材不足に関する2つの課題

離職予防・定着化

新規人材の確保



介護の仕事に携わっている方々が、日々の悩みを共有し、
事業所の外で多職種のつながりをつくることのできる『相談の場』をつくる。

相談の場『こうち介護カフェ』の開催 (高知市&民間介護事業者との**連携**による)



事業所・職種の垣根をなくし、介護に関わる職員等を集めて、多職種連携の情報の共有・相談の場。

内容	<ul style="list-style-type: none">● 講演● グループワーク（各回ごとにテーマを設定し、自由な発言をしてもらう。）
対象	<ul style="list-style-type: none">● 介護に携わる職員● 介護を学ぶ学生● 介護の資格を持っているが、現在介護職に就いていない方等

※ H30年度は4回を予定。（8月，10月，12月，2月）

※ 詳しい日時・場所・定員・費用等は、別途7月上旬に介護保険課HP等でお知らせ予定。

高知市介護人材確保計画の概要(H30年度)

1

こうち
介護カフェ
(8・10・12・2月)

STEP1:事業所を超えた“横のつながり”の形成
★こうち介護カフェ(悩み相談・情報共有の場作り)の開催
STEP2:新規人材を確保するための取組
★外部に向けた介護の魅力発信, 研修・イベントの提案

主催

・高知市
・事業所有志



参加者

・事業所職員
・学生・未就職者

2

事業所
研修会

★民間事業所と行政の協働で企画・運営

＜行政＞事務局, 取りまとめ, 各種調整など

＜民間＞企画・運営に対して助言・アドバイス, 介護カフェのグループワーク支援など

『こうち介護カフェ』のフィードバック内容を反映



事業所全体の質の向上・スキルアップを目指した研修会の開催

★認知症ケアの専門的な講義

★地域包括ケアシステム構築に向けた取組

★自立支援に関するより専門的な講義

★介護事故削減に向けた取組

★外部に向けた介護の魅力発信, 研修・イベントの提案

主催

・高知市

参加者

・事業所管理者
・事業所職員



3

SNSで
情報発信

SNS(フェイスブック・ツイッター)で情報発信

★こうち介護カフェ等についての情報を外部へ向け発信

介護人材の離職防止
&新たな人材確保

※平成30～32年度
高知市介護保険事業計画