

# 高知市男女共同参画推進 表彰企業

03

建設業界では高齢化や若年の入職者の減少といった担い手不足が課題にあります。男性のイメージの強い建設業のイメージを払拭し、女性が活躍できる職場環境の整備を通じて、性別や年齢に関係なく担い手を育成・確保するため、男女雇用参画を促進し、「すべての人が未来へ期待できる建設会社」となるようにこれからも職場環境の形成を推進していきます。



「すべての人が未来へ期待できる  
建設会社」をめざしています

## 有給の看護休暇制度があります

当社では平成22年から、これまで無給扱いであった看護休暇を有給で取得可能としました。子どもが小さい頃は体調を崩しがちで、また健診や予防接種などにも対応しなければならないことが多く、年次有給休暇の日数では対応しきれないこともあります。誰もが働き続けられる職場環境の形成のため「有給の看護休暇制度」を導入しています。

## 女性の採用に積極的に取り組んでいます

当社の女性技術者の割合が低いことから昨年、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、積極的に女性技術者の採用に取り組んでいます。

現場に女性専用更衣室やトイレを設置したり、女性採用を意識した採用パンフレットを作成するなど、職場環境の向上や建設業で活躍する女性の姿を広く発信し男性のイメージを払拭する取り組みを実施しています。



社員の声

小さな子ども2人を育てながら働いています。子どもが体調を崩したり、健診等で定期的に休暇を取得する必要がある場合、看護休暇が有給だと安心して取得できます。年次有給休暇も利用することが多いので、年度の途中ではある程度の日数を残しておきたいという気持ちもあります。年次有給休暇の日数が足りなくなりそうになったとしても欠勤にならず、なんとかやりくりして働き続けられており非常にありがたいと感じています。

## 現場代理人に女性技術者を起用しています

現在、当社では2名の女性施工管理職員が在籍し、その内1名が土木部門「国分川地震高潮対策工事」の現場代理人として活躍しています。今回担当している現場は、週休2日制モデル工事（発注者指定型）の対象現場で、土曜日・日曜日が休みであり、子育てをしながら仕事と家庭の両立ができています。



### 施行実績

左) 高知市上下水道局新庁舎 / 右) 県道川之江大豊線



高知市九反田に本社をおく総合建設会社です。昭和33年12月に創立し、当初は自社の倉庫などを中心に建築を行っていました。昭和55年11月に新進建設株式会社に社名を変更し、現在に至ります。土木と建築の2部門があり、土木部門では道路、トンネル、橋梁、ダム、下水道等のインフラ工事を、建築部門では官公庁舎、学校、病院、マンション等の大型施設を手掛けています。

## 新進建設株式会社

代表者：代表取締役 小川 裕司

従業員数：59名（男性49名・女性10名）※2024年1月1日現在

所在地：高知市九反田5番8号

「高知市男女共同参画表彰企業」とは

高知市では、8月1日の高知市男女共同参画の日にあわせ、誰もが社会の対等な一員としてともに社会に参画し、喜びも責任も分かち合う「ジェンダー平等社会の実現」をめざし、積極的に男女共同参画推進のための取り組みを行っている事業者を表彰しています。