

働き続けることができる職場 をめざしています

社員は会社の最大の経営資源であり、会社が継続的に発展していくためには、社員一人ひとりが自らの能力を十分に発揮できる環境や業務に邁進できる環境を整えることが重要であると認識しています。このため当社では、男女かわかわらず働きやすい環境を整え、生き生きとした働きやすい職場づくりに全社を挙げて取り組んでいます。

週3回までテレワークが 可能で、育児・介護と 仕事を両立できます

週3回まで、**育児・介護を行いながらテレワークが可能**です。子どもが病気ของときは看護をしながら、子どもの帰りが早い日はテレワークをするなど、家庭と仕事を両立しやすくなりました。社員は仕事を休まない分、入社したときの負担が少なく、周りの社員も少しのフォローで済むため、**お互い働きやすい環境**になりました。

職員、管理職ともに 女性職員の割合が 高いです

時間単位有給休暇制度が古くからあることやテレワークなど働きやすい環境があることもあり、女性の勤続年数が男性と同等に長いです。その結果、産業平均を大きく超えて、**女性管理職比率は14%**となっています。もちろん、採用においても男女関係なく募集・選考を行っています。

法を上回る 時短勤務制度があり、 働きやすい職場です

法では3歳までの子を養育する社員が可能な時短勤務ですが、当社では**小学校就学前までの子を養育する社員の時短勤務が可能**です。保育への送迎なども無理なくできます。先輩社員が無理なく働いているのを見ているからか、**女性の育休取得率、復職率は100%**です。最近、男性も育休取得者が出てきました！

社員の声

もうすぐ、産休と育休を取得する予定です。育児経験のある女性社員が多く、相談できる人が周囲にいることが心強かったです。このことから、妊娠初期のうちに上司へ報告を行い、すぐ産休後の後任者を手配してもらえたので、余裕をもって業務を引き継ぐことができました。また、上司や同僚が体調を気遣ってくれ、不安に感じることはありませんでした。(30代・女性)

株式会社高知電子計算センター

代表取締役社長：三谷 康久
従業員数：計200名（男129名・女71名）※2024年1月1日現在
所在地：高知市本町4丁目1番16号

高知県の地元企業として、地域の公共団体様や外郭団体様を中心に情報サービスの担い手となるべく、「お客さま満足度の向上」を合言葉に、情報処理や情報伝達にかかわる仕事を50年間営んでいます。信頼されるサービスの提供により、「お客さま業務の効率化、高速化、高信頼化」が高知県地域への貢献につながるとの信念のもと、企業の社会的責任を果たしてまいりました。

「高知市男女共同参画表彰企業」とは

高知市では、8月1日の高知市男女共同参画の日にあわせ、誰もが社会の対等な一員としてともに社会に参画し、喜びも責任も分かち合う「**ジェンダー平等社会の実現**」をめざし、積極的に男女共同参画推進のための取り組みを行っている事業者を表彰しています。