

誰もが安心して働ける職場に

男女の身体的な性別の差を取り払って考えるのではなく、個人の特性を活かしながら安心して働ける、男女共同参画の実現を目指しています。

入社後も、本人の希望に極力沿えるように、部署配置や研修を行っています。ライフステージの変化によって仕事の継続が難しい場合も、育児・介護のための時差出勤制度や在宅勤務制度等を活用し、職員が継続して勤務できるような働き方を提案しています。

年最大2日のライフサポート休暇と
リフレッシュ休暇を社員全員が取得
しています

ライフサポート休暇は仕事と私生活のより良いバランス（ワーク・ライフ・バランス）の支援を目的とした制度です。取得内容は幅広く、家族の用件や自己啓発活動、ボランティア活動、通院、記念日など様々な理由で職員は活用しています。また、リフレッシュ休暇は、勤続10年ごとに、旅行券等と特別休暇が付与されます。

私は総務で勤務しています。
上司は「男性が多い事業所なので、女性の感性や意見を反映させたい」と、新人の私にも企画段階から積極的に係らせてくれます。サポートをしてくれた上で、私の成長に合わせて業務を任せられるので、安心して取り組むことができます。弊社は、上下関係を問わず自発的に意見を出し合いそれを尊重してくれる風土が築かれています。
男女・経験関係なく、誰もが積極的に参画できる職場だと実感しています。

社員の声



男性社員が育児休業を取得しました

土佐工場では男性職員の育児休業を積極的に推奨しています。育児休業を取得した男性職員から、育児を夫婦で行うことにより、誕生して間もない貴重な時期のお子さんを夫婦で見守れること、夫婦で育児や家事を分担できることが、メリットであると聞いています。育児休業を安心して取得できる環境を、工場全体でサポートしています。

婦人科検診費用を全額負担し、
社員の健康管理を支援しています

35歳以上の女性全員に婦人科検診の費用を負担することで、疾病の早期発見につながるよう支援しています。乳がん検診に関しては、マンモグラフィとエコー検査の両方を受診することを推奨しております。この取り組みは女性社員に好評で、2023年度は対象職員全員が希望の検診を受診しました。



南海化学株式会社土佐工場

執行役員 土佐工場長 氏原 正

従業員数：52名（男性41名・女性11名）※2024年1月1日現在

所在地：高知市棧橋通4丁目10番1号

南海化学グループは、1906年に創業した化学品メーカーです。「化学品事業を通じて地球環境と豊かな社会の創生に貢献する」ことを企業理念として、暮らしや産業に欠かせない化学製品の製造から、地球環境を考えた製品まで、より満足いただける製品作りを目指して高品質な各種化学品の製造・販売に取り組んでいます。

「高知市男女共同参画表彰企業」とは

高知市では、8月1日の高知市男女共同参画の日にあわせ、誰もが社会の対等な一員としてともに社会に参画し、喜びも責任も分かち合う「ジェンダー平等社会の実現」をめざし、積極的に男女共同参画推進のための取り組みを行っている事業者を表彰しています。